



**دورة:
تنمية وتوجيه المواهب**

**10 - 14 أغسطس 2025
اسطنبول (تركيا)
DoubleTree by Hilton Istanbul**

تتية وتوتية التواتب

رمز الدورة: MA12599 تاريخ الإنعقاد: 10 - 14 أغسطس 2025 دولة الإنعقاد: اسطنبول (تركيا) - Istanbul Hilton by DoubleTree رسوم الإشتراك: Euro 5500

المقدمة

تعتبر تنمية التواتب وتوتيتها أحد أهم الأسس التي تبنى عليها الشركات والمؤسسات لتحقيق أهدافها والنمو المستمر. فعندما يتم توتية التواتب وتنميتها، يتحسن أداء الموظفين ويصبحون قادرين على تحقيق أقصى استفادة من قدراتهم. وبالتالي، تعمل المؤسسة على تحسين مستوى الإنتاجية وتقليل التكاليف، مما يؤدي بدوره إلى زيادة الأرباح وتحسين سمعتها في السوق.

لذا، فإن تنمية وتوتية التواتب هي عملية حيوية لأي مؤسسة ترغب في النمو والتطور المستمر. ويتطلب ذلك تحديد وتطوير استراتيجيات فعالة لتوتية وتنمية التواتب وتطبيقها بشكل صحيح وفعال. ويمكن تحقيق ذلك من خلال تدريب المدراء والمسؤولين العليا في المؤسسة على كيفية تطوير خطط واستراتيجيات فعالة لتنمية وتوتية التواتب.

وتأتي هذه الدورة التدريبية لتعزيز قدرات الفريق في تطوير خطط واستراتيجيات فعالة لتحفيز التواتب وتوتيتها، وتحقيق النمو والتميز المستمر في المؤسسة.

الأهداف

- تعريف التواتب ومعرفة كيفية تحديد التواتب في المؤسسة.
- تطوير وتعزيز مهارات الموظفين في المؤسسة.
- تحديد خطط التنمية الشخصية للموظفين.
- إدارة التواتب وتحسين أدائهم واستخدامهم بشكل فعال.
- تطوير خطط واستراتيجيات لتحفيز وتوتية التواتب في المؤسسة.

الفئات المستهدفة

- المدراء والمسؤولون الرئيسيون في المؤسسات.

محاور الدورة التدريبية

اليوم الأول: تحديد وتطوير التواتب

- تحديد التواتب في المؤسسة.
- كيفية تطوير التواتب في المؤسسة.
- تحليل وتقييم مهارات الموظفين وتحديد النواقص.

اليوم الثاني: تحديد خطط التنمية الشخصية للموظفين

- كيفية تحديد خطط التنمية الشخصية للموظفين.

- كيفية إعداد خطط التدريب الفردي للموظفين.
- تحليل وتقييم تطوير الموظفين وتقييم النتائج.

اليوم الثالث: إدارة المواهب وتحسين أدائهم

- دور إدارة المواهب في المؤسسة.
- كيفية تحسين أداء الموظفين واستخدامهم بشكل فعال.
- كيفية تطوير نظام إدارة المواهب في المؤسسة.

اليوم الرابع: تطوير خطط واستراتيجيات لتحفيز وتوجيه المواهب في المؤسسة تابلوه

- تحليل البيانات والمعلومات لتطوير خطط واستراتيجيات لتحفيز المواهب.
- تقييم وتحسين الاستراتيجيات الحالية لتوجيه المواهب.
- كيفية استخدام التقنيات الحديثة في تطوير وتحسين خطط واستراتيجيات تحفيز المواهب.

اليوم الخامس: عمليات التطبيق والتقييم

- عمليات التطبيق العملية وتحليل نتائجها.
- كيفية تقييم وتحسين خطط التنمية الشخصية للموظفين.
- تقييم وتحسين أداء الموظفين واستخدامهم بشكل فعال.