



دورة:

تأهيل وتطوير القيادات الادارية

2025 28 - 24 نوفمبر

مدريد (اسبانيا)

Pestana CR7 Gran Vía

تأهيل وتطوير القيادات الادارية

رمز الدورة: LS12761 تاريخ الإنعقاد: 24 - 28 نوفمبر 2025 دولة الإنعقاد: مدريد (اسبانيا) - Vía Gran CR7 Pestana رسوم الإشتراك: Euro 5500

المقدمة

تأتي دورة تدريبية "تأهيل وتطوير القيادات الإدارية لمدة 5 أيام" كفرصة ممتازة لتطوير مهارات وقدرات القادة الإداريين. تهدف هذه الدورة إلى تزويد المشاركين بالأدوات والمعرفة الضرورية لتحسين أدائهم الإداري والقيادي، وبناء فرق عمل أكثر فعالية، وتحقيق أهداف المنظمة بشكل أفضل.

أهداف البرنامج

- تزويد المشاركين بفهم أعمق لأسس ومبادئ القيادة الإدارية.
- تطوير مهارات الاتصال والتوجيه الشخصي لتحسين التفاعل مع الفرق والموظفين.
- تعزيز قدرة المشاركين على اتخاذ قرارات استراتيجية وحل المشكلات بفعالية.
- تنمية مهارات الإدارة الاستراتيجية والتخطيط للمستقبل.
- تقديم تجارب عملية ودراسات حالة تساعد في تطبيق المفاهيم المعلمة في الواقع.

الجمهور المستهدف

هذه الدورة مخصصة للمدراء الإداريين والقادة الوسطى في المؤسسات والشركات، ولكل من يتطلعون لتعزيز مهارات القيادة والإدارة. تشمل الفئات المستهدفة:

- مدراء الأقسام والإدارات في الشركات الصغيرة والمتوسطة.
- مدراء الفرق والمشرفين.
- أعضاء الفرق الإدارية والتنفيذية.
- المدراء الوسطى في القطاع الحكومي والمنظمات غير الربحية.
- كل من يعملون في مجال الإدارة ويرغبون في تطوير مهارات القيادة والتأهيل الإداري.

المحاور العامة

اليوم الاول: الأسس الأساسية للقيادة الإدارية

- مقدمة في القيادة الإدارية وأهميتها
- صفات القائد الناجح ومهارات الاتصال
- تطوير رؤية واستراتيجية القيادة

اليوم الثاني: إدارة الفرق وتنمية المهارات الشخصية

- بناء فرق فعالة وإدارة الصراع
- تطوير مهارات التوجيه والتوجيه الفردي
- إدارة الوقت والاستجابة للتحديات الشخصية

اليوم الثالث: اتخاذ القرارات وحل المشكلات

- عملية اتخاذ القرارات وأنواع القرارات
- استراتيجيات حل المشكلات واتخاذ القرارات الصعبة
- ممارسة عملية حالة دراسية لاتخاذ قرارات

اليوم الرابع: التفوق في الإدارة والقيادة الاستراتيجية

- تطوير المهارات الاستراتيجية وإدارة التغيير
- تقييم الأداء وتحفيز الموظفين
- تخطيط للمستقبل وتحقيق الأهداف الاستراتيجية

اليوم الخامس: التطبيق العملي وتقييم الأثر

- تطبيق المفاهيم والمهارات في مشاكل واقعية
- تقييم الأثر وقياس نجاح البرنامج التدريبي
- استعراض وخطة للتطوير المستقبلي