



**دورة:**  
**دبلوم حوكمة المؤسسات و ادارة المخاطر و الامتثال**

**5 - 16 مايو 2025**  
**مانشستر**

## دبلوم حوكمة المؤسسات و ادارة المخاطر و الامتثال

رمز الدورة: MA12518 تاريخ الإنعقاد: 5 - 16 مايو 2025 دولة الإنعقاد: مانشستر - رسوم الإشتراك: Euro 9100

### مقدمة الدبلوم

بسبب أهميتها وتزايدها، بدأت حوكمة المؤسسات وإدارة المخاطر تجذب اهتمام كليات إدارة الأعمال والهيئات التشريعية. هناك العديد من النماذج المختلفة لحوكمة المؤسسات وإدارة المخاطر؛ إلا أن جميعها تهدف لتنظيم العلاقة بين الشركة وأصحاب المصالح والسيطرة على المخاطر بشكل فعال. والأهم من ذلك أن "الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال والضوابط الداخلية الفعالة" كلها جزء من نظام واحد لكن ليس كل المؤسسات تنظر إلى هذا النظام هكذا.

### أهداف الدبلوم :

سيكون المشاركون في نهاية الدبلوم التدريبي قادرين على:

- تعريف حوكمة الشركات وعلاقتها بإدارة المخاطر والضوابط الداخلية
- مناقشة أدوار ومسؤوليات مختلف أصحاب المصلحة في المنظمة الخاصة أو العامة
- إدراج وظائف حوكمة الشركات والتميز بين مختلف النماذج
- تحديد مجالات إدارة المخاطر والتغيرات البيئية الداخلية والخارجية
- تحديد الضوابط المناسبة التي سيتم تنفيذها في عدة دورات تجارية

### الجمهور المستهدف :

- أعضاء مجلس الإدارة
- المدراء العاميين والتنفيذيين
- المدراء الماليين
- مدراء الموارد البشرية
- رؤساء الأقسام
- المستشارين القانونيين والمحامين والمدققين الداخليين والخارجيين
- كل من يرغب بتطوير مهاراته وخبراته ويرى الحاجة الى هذه الدورة

### المحاور العامة للبرنامج :

اليوم الاول :

## نبذة عامة عن الحوكمة وإدارة المخاطر والمراجعة الداخلية:

- تعريف الحوكمة ونشأتها
- نطاق حوكمة المؤسسات
- أهداف ومزايا الحوكمة
- المعايير التي تقوم عليها الحوكمة
- الحوكمة والمراجعة الداخلية
- مفاهيم المراجعة الداخلية
- أهمية المراجعة الداخلية في المؤسسات
- الإجراءات التطبيقية للمراجعة الداخلية
- معايير المراجعة الداخلية
- علاقة المراجعة الداخلية بالحوكمة
- التكامل بين المراجعة الداخلية وحوكمة المؤسسات
- مدونة قواعد السلوك
- مجلس الإدارة
- لجنة التدقيق
- لجان أخرى

## اليوم الثاني :

### • أصحاب المصلحة في حوكمة الشركات:

- أصحاب المصلحة
- حقوق المساهمين
- واجبات وحقوق أعضاء مجلس الإدارة
- المدققين الداخليين والخارجيين
- اتخاذ قرارات قائمة على المخاطر
- آثار فشل حوكمة الشركات
- مجلس الكفاءة

### • وظائف حوكمة المؤسسات:

- استقلالية المجلس
- اختيار مجلس الإدارة ومكافأته وتقييمه
- تحليل نظام " الحوكمة وإدارة المخاطر والمراجعة الداخلية " الحالي للمؤسسة
- الإفصاح والشفافية

### اليوم الثالث :

#### • نبذة عن الامتثال:

- تعريف الامتثال
- أهمية الامتثال
- أمثلة عملية عن الامتثال
- مخاطر الامتثال

#### • إدارة مخاطر المؤسسة:

- إدراك المخاطر
- لماذا يجب أن نهتم بالمخاطر
- تغييرات البيئة الداخلية
- تغييرات البيئة الخارجية

### اليوم الرابع :

#### • مجالات إدارة المخاطر:

- المخاطر الإستراتيجية
- المخاطر العملية
- المخاطر المتعلقة بالتقارير
- المخاطر المالية
- المخاطر الصحة والسلامة

#### • عملية إدارة المخاطر حسب إرشادات COSO:

- البيئة الداخلية
- تحديد الأهداف
- تعريف الأحداث المخاطر

- تقييم المخاطر
- الاستجابة للمخاطر
- أنشطة التحكم بالمخاطر
- المعلومات والتواصل
- مراقبة المخاطر

### **: اليوم الخامس :**

#### **تطبيق الضوابط ضمن دورات الأعمال والعمليات:**

- ضوابط دورة الدفع والشراء
- ضوابط دورة المخزون والتكلفة
- ضوابط دورة الموارد البشرية وأنظمة الرواتب
- ضوابط دورة المبيعات والتحصيل
- ضوابط دورة حياة الأصول الثابتة

### **: اليوم 6:**

#### **إدارة المخاطر المالية.**

- مفهوم المخاطر المالية وأنواعها.
- تحليل المخاطر المالية وأدوات التحليل.
- تصميم وتطبيق خطط للحد من المخاطر المالية.

### **: اليوم 7:**

#### **إدارة المخاطر التقنية والأمنية.**

- مفهوم المخاطر التقنية والأمنية وأنواعها.
- تحليل المخاطر التقنية والأمنية وأدوات التحليل.
- تصميم وتطبيق خطط للحد من المخاطر التقنية والأمنية.

### **: اليوم 8:**

#### **الامتثال والتدقيق الداخلي.**

- مفهوم الامتثال والتدقيق الداخلي وأهميتهما.

- أنواع الامتثال والتدقيق الداخلي.
- تصميم وتطبيق خطط للامتثال والتدقيق الداخلي.

#### **اليوم 9:**

#### **الامتثال الخارجي والتدقيق.**

- مفهوم الامتثال الخارجي والتدقيق وأهميتهما.
- أنواع الامتثال الخارجي والتدقيق.
- تصميم وتطبيق خطط للامتثال الخارجي والتدقيق.

#### **اليوم 10:**

#### **الاستراتيجيات المستقبلية للحوكمة والإدارة المؤسسية.**

- الاتجاهات العالمية في مجال الحوكمة والإدارة المؤسسية.
- استراتيجيات المستقبل في مجال الحوكمة والإدارة المؤسسية.
- تصميم خطط عمل لتطبيق استراتيجيات المستقبل للحوكمة والإدارة المؤسسية.