



دورة:

استراتيجيات اتمة أنظمة الموارد البشرية وأثرها على المنظمات

**8 - 12 ديسمبر 2025
بوسطن (الولايات المتحدة الأمريكية)**

استراتيجيات اتهمته أنظمة الموارد البشرية وأثرها على المنظمات

رمز الدورة: HR12719 تاريخ الإنعقاد: 8 - 12 ديسمبر 2025 دولة الإنعقاد: بوسطن (الولايات المتحدة الأمريكية) - رسوم الاشتراك: 6200 Euro

مقدمة:

تعد أنظمة الموارد البشرية الحديثة واحدة من أهم الأدوات التي تُساعد المؤسسات والمنظمات على إدارة مواردها البشرية بكفاءة وفعالية. في الوقت الراهن، أصبحت الامتعة ممارسة شائعة ومرغوبة لتحسين الأداء وتبسيط العمليات. تُعد الامتعة الحلقة الجديدة لمشاكل الإدارة البشرية، والتي توفر الوقت والجهد والموارد، كما تُساهم في رفع كفاءة وفعالية الإدارة وتمكن المنظمات من تحقيق أهدافها بطرق أكثر تطوراً وذكاءً.

أهداف البرنامج:

تهدف هذه الدورة التدريبية إلى تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات اللازمة لفهم وتطبيق الامتعة في أنظمة الموارد البشرية وقدرتها على التأثير على المنظمات. من خلال الدورة، ستمكن الفئات المستهدفة من:

- فهم مفهوم الامتعة وأهميتها في تحسين إدارة الموارد البشرية.
- التعرف على فوائد وتحديات تطبيق الامتعة في المنظمات.
- تحديد الخطوات والأدوات اللازمة لتطبيق الامتعة بنجاح في الإدارة البشرية.
- استخدام التكنولوجيا والبرمجيات لتحقيق الامتعة في المهام والعمليات المختلفة.
- تحديد آثار الامتعة على العملية التشغيلية والأداء العام للمؤسسة.
- التعرف على أفضل الممارسات والقصص الناجحة لتطبيق الامتعة في الموارد البشرية.

الجمهور المستهدف:

تستهدف هذه الدورة التدريبية المهتمين بمجال الموارد البشرية والتكنولوجيا، وعلى وجه الخصوص:

- مديرو وموظفي إدارة الموارد البشرية في المؤسسات والشركات.
- المدراء التنفيذيين والمسؤولين الإداريين الذين يرغبون في تحسين كفاءة الإدارة البشرية.
- ممثلي الشركات والمؤسسات التي تنوي تحديث نظامها الحالي وتطبيق التكنولوجيا في الموارد البشرية.
- طلاب الموارد البشرية والأفراد الذين يهتمون بفهم أثر الامتعة في المنظمات.

المحاور العامة:

اليوم الأول:

- مقدمة في أنظمة الموارد البشرية ومفهوم الامتعة.
- دور الامتعة في تحسين كفاءة عمليات الموارد البشرية وتأثيرها على الإنتاجية.

- التحول الرقمي وأهمية تبني التكنولوجيا في مجال الموارد البشرية.
- التحديات والفرص المرتبطة بتطبيق الاتمة في المنظمات.
- مناقشة أمثلة عملية للاتمة في مجال الموارد البشرية.

اليوم الثاني:

- أهداف تنفيذ الاتمة في الموارد البشرية وتحديد النتائج المتوقعة.
- مراحل تطبيق الاتمة: التخطيط، التحليل، التصميم، التنفيذ، والتحسين المستمر.
- تقييم الاحتياجات واختيار أنسب أنظمة الاتمة لمتطلبات المنظمة.
- أفضل الممارسات في تنفيذ وتطبيق الاتمة في الإدارة البشرية.

اليوم الثالث:

- تدريب عملي على استخدام أدوات الاتمة المتاحة للإدارة البشرية.
- تصميم وتطوير سيناريوهات الاتمة الشائعة في الموارد البشرية.
- مدى تأثير الاتمة على العمليات اليومية والمشاركة للإدارة البشرية.
- التعامل مع التحديات الفنية والبشرية أثناء عملية التحول الرقمي.

اليوم الرابع:

- قضايا الأمان والخصوصية المتعلقة بالاتمة في الموارد البشرية.
- استراتيجيات التدريب وتطوير الموظفين على استخدام الأنظمة المتطورة.
- البيانات والتحليلات في اتمة الموارد البشرية واستخدامها لاتخاذ القرارات الاستراتيجية.
- اتمة عمليات الموارد البشرية واقسامها
- اتمة تخطيط الموارد البشرية واقسامها

اليوم الخامس:

- قصص نجاح المنظمات في تطبيق الاتمة في الموارد البشرية.
- التحول الثقافي والتغيير المؤسسي اللازم لتحقيق الاتمة بنجاح.
- تحليل التحسينات والفوائد بعد تنفيذ الاتمة في المؤسسة.
- مناقشة وتبادل الأفكار والأسئلة حول التحول الرقمي في الموارد البشرية.