



**دورة:
تنمية وتوجيه المواهب**

**5 - 9 مايو 2025
لندن (المملكة المتحدة)
Landmark Office Space - Oxford**

تتية وتوتية التواتب

رمز التورة: MA12599 تاريخ الإنعاء: 5 - 9 مايو 2025 ءولة الإنعاء: لندن (الملكة المتحدة) - Oxford - Space Office Landmark رسور
الإشراك: Euro 5500

المقءمة

تعتبر تنمية التواتب وتوتيتها أحد أهم الأسس التي تنبى عليها الشركات والمؤسسات لتحقيق أهدافها والنمو المستمر. فعنءما يتم توتية التواتب وتنميتها، يتحسن أداء الموظفین وصبءون قاءرين على تحقيق أقصى استفاءة من قءراتهم. وبالتالي، تعمل المؤسسة على تحسين مستوى الإنتاجية وتقليل التكاليف، مما يؤءي بءوره إلى زيادة الأرباح وتحسين سمعتها في السوق.

لءا، فإن تنمية وتوتية التواتب هي عملية ءيوية لأي مؤسسة ترغب في النمو والتطور المستمر. ويتطلب ذلك تحءيد وتطوير استراتيجيات فعالة لتوتية وتنمية التواتب وتطبيقها بشكل صءيخ وفعال. ويمكن تحقيق ذلك من ءلال تءرب المءراء والمسؤولين العليا في المؤسسة على كيفية تطوير ءطط واستراتيجيات فعالة لتنمية وتوتية التواتب.

وتأتي هذه التورة التءريبية لتعزیز قءرات الفریق في تطوير ءطط واستراتيجيات فعالة لتحفیز التواتب وتوتيتها، وتحقيق النمو والتميز المستمر في المؤسسة.

الأءاف

- تعریف التواتب ومعرفة كيفية تحءيد التواتب في المؤسسة.
- تطوير وتعزیز مهارات الموظفین في المؤسسة.
- تحءيد ءطط التنمية الشخصية للموظفین.
- إءارة التواتب وتحسين أدائهم واستخدامهم بشكل فعال.
- تطوير ءطط واستراتيجيات لتحفیز وتوتية التواتب في المؤسسة.

الفئات المستهءفة

- المءراء والمسؤولون الرئیسيون في المؤسسات.

مءاور التورة التءريبية

اليوم الأول: تحءيد وتطوير التواتب

- تحءيد التواتب في المؤسسة.
- كيفية تطوير التواتب في المؤسسة.
- تحليل وتقييم مهارات الموظفین وتحءيد النواقص.

اليوم التانی: تحءيد ءطط التنمية الشخصية للموظفین

- كيفية تحءيد ءطط التنمية الشخصية للموظفین.

- كيفية إعداد خطط التدريب الفردي للموظفين.
- تحليل وتقييم تطوير الموظفين وتقييم النتائج.

اليوم الثالث: إدارة المواهب وتحسين أدائهم

- دور إدارة المواهب في المؤسسة.
- كيفية تحسين أداء الموظفين واستخدامهم بشكل فعال.
- كيفية تطوير نظام إدارة المواهب في المؤسسة.

اليوم الرابع: تطوير خطط واستراتيجيات لتحفيز وتوجيه المواهب في المؤسسة تابلوه

- تحليل البيانات والمعلومات لتطوير خطط واستراتيجيات لتحفيز المواهب.
- تقييم وتحسين الاستراتيجيات الحالية لتوجيه المواهب.
- كيفية استخدام التقنيات الحديثة في تطوير وتحسين خطط واستراتيجيات تحفيز المواهب.

اليوم الخامس: عمليات التطبيق والتقييم

- عمليات التطبيق العملية وتحليل نتائجها.
- كيفية تقييم وتحسين خطط التنمية الشخصية للموظفين.
- تقييم وتحسين أداء الموظفين واستخدامهم بشكل فعال.