Global Horizon
TRAINING CENTER

دورة:

استراتيجيات بناء فرق العمل لقيادة مؤسسة وفقا لمعايير العولمة الحديثة

5 - 9 أكتوبر 2025

القاهرة (مصر)

Holiday Inn & Suites Cairo Maa

استراتيجيات بناء فرق العمل لقيادة مؤسسة وفقا لمعايير العولمة الحديثة

رمز الدورة: LS12963 **تاريخ الإنعقاد:** 5 - 9 أكتوبر 2025 **دولة الإنعقاد:** القاهرة (مصر) - Maa Cairo Suites & Inn Holiday **رسوم الإشتراك:** Euro 3550

المقدمة:

في ظل التطور السريع للعولمة والتكنولوجيا، أصبحت فرق العمل المتنوعة والمتعددة الثقافات أحد أهم مقومات النجاح المؤسسي. تلعب فرق العمل الفعّالة دوراً محورياً في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمؤسسات وضمان مرونتها وقدرتها على الابتكار والاستجابة للتحديات المتزايدة في الأسواق العالمية. تهدف هذه الدورة إلى تعريف المشاركين بأحدث الاستراتيجيات والممارسات لبناء فرق عمل قادرة على قيادة المؤسسة في بيئة العولمة الحديثة، من خلال تعزيز التواصل، التعاون، الابتكار، والثقافة المؤسسية العالمية.

أهداف البرنامج:

- فهم تأثير العولمة على فرق العمل وكيفية التعامل مع التنوع الثقافي في المؤسسات.
- تطوير استراتيجيات فعّالة لبناء فرق عمل متكاملة وقيادتها في بيئة تنافسية عالمية.
- تعزيز مهارات القيادة التعاونية والشاملة لتوجيه فرق العمل نحو تحقيق الأهداف الاستراتيجية.
- تطبيق أدوات وتقنيات مبتكرة لتحسين الأداء الجماعي وزيادة الإنتاجية.
- إدارة التحديات المرتبطة بالعمل في بيئات متعددة الثقافات وتحقيق التكامل بين الأفراد.

الكفاءات المكتسبة:

- القيادة الشمولية: القدرة على توجيه فرق العمل في بيئة متعددة الثقافات.
- التواصل الفعّال: تحسين مهارات الاتصال بين الأفراد من خلفيات مختلفة.
- إدارة الصراعات: التعامل مع التوترات والصراعات بطرق مبتكرة وحلول بنّاءة.
- الابتكار والتعاون: تحفيز التفكير الإبداعي وتعزيز التعاون بين أعضاء الفريق.
- التخطيط الاستراتيجي للفرق: وضع استراتيجيات طويلة الأجل لتطوير فرق العمل وتوجيههم نحو النجاح المؤسسي.

الجمهور المستهدف:

- المديرون التنفيذيون وقادة الفرق في المؤسسات الكبيرة والمتوسطة.
- قادة المشاريع ومديرو الموارد البشرية.
- الأفراد العاملون في بيئات عمل متعددة الثقافات أو الذين يسعون لتطوير مهاراتهم القيادية.
- الراغبون في فهم استراتيجيات بناء فرق العمل في بيئة العولمة الحديثة.

المحاور التدريبية:

اليوم الأول: مفاهيم أساسية حول فرق العمل في ظل العولمة

- تعريف العولمة وتأثيرها على المؤسسات.
- التنوع الثقافي: مفهومه وأثره على فرق العمل.
- التحديات المرتبطة بإدارة فرق عمل متعددة الثقافات.
- دور القيادة الشاملة في تحقيق النجاح في بيئات العولمة.

اليوم الثاني: بناء فرق العمل وتطوير ثقافة التعاون

- أسس بناء فرق العمل عالية الأداء.
- الاستراتيجيات الحديثة لتعزيز التعاون بين الأفراد من خلفيات مختلفة.
- أدوات قياس وتقييم أداء فرق العمل.
- تطوير ثقافة العمل المشترك وتجنب الفردية في بيئات العمل.

اليوم الثالث: تعزيز الابتكار في فرق العمل العالمية

- الابتكار كعامل رئيسي في نجاح فرق العمل في بيئة العولمة.
- تحفيز التفكير الإبداعي وتطوير حلول مبتكرة للمشكلات.
- تطبيق استراتيجيات الابتكار الجماعي في فرق العمل.
- دراسة حالات عملية من مؤسسات ناجحة.

اليوم الرابع: إدارة الصراعات والتحديات في فرق العمل

- مصادر الصراعات في بيئات العمل المتنوعة ثقافياً.
- استراتيجيات إدارة الصراعات بفعالية وتوجيهها نحو الحلول البنّاءة.
- تقنيات تعزيز الانسجام بين أعضاء الفريق.
- دور القيادة في تسوية الخلافات وتعزيز روح الفريق.

اليوم الخامس: تطوير استراتيجيات مستدامة لفرق العمل

- التخطيط الاستراتيجي لفرق العمل في المؤسسات العالمية.
- وضع خطط تطوير طويلة الأمد لفرق العمل متعددة الثقافات.
- التقييم الدوري للأداء وإجراء التحسينات المستمرة.

- تطبيقات عملية واستراتيجيات تنفيذية لتحقيق الاستدامة في فرق العمل.