



دورة:

المعهد الالتزام مدير CCO

29 يونيو - 3 يوليو 2025

اسطنبول (تركيا)

DoubleTree by Hilton Istanbul

العهود اللللالرلار مهور CCO

رمز الهورة: F112391 تاريخ الإلنعال: 29 يونلو - 3 يوليو 2025 الهورة الإلنعال: اسطنبول (تركلا) - Istanbul Hilton by DoubleTree رسور
الإلشراك: Euro 5500

مقمة:

مهور الللرلار المعمل أو صابل امثال معمل هو برلار إمارل مصلل للدرلس الفهم العملل لمطلبلال الامثال اللللملل، لعللل
البرلار ثمالل مبالل موضوع رللسلل ولسلرلر مملولة مملولة من تقنلال الللرلر.

ولشمل المبالل الرللسلل للمللار فهم الللئة اللللملل، وهي المسؤولة عن الامثال، وهور الوملة الشركال والألار في برلار
الامثال، ولنفلذ برلار الامثال، ولسلكون اللرللر على المللار العملل والعملل، بلال من النظرل، والهور من الهور هو
لزوبل موظفل ومهورل الللرلار بالمهارال اللل يمكن اسلرلارها فور عورلهم إلى المملولة.

سوف للعلم أن للدرل كلف للعرض الممللار وموظفلها العامل بشكل ملزابل للللئة اللللملل، وكلفل للعرف على قصلال
الللرلار اللل هي أكلر أهملل بالنسلل لك وكلفل للدرلر برلار إمارل الامثال الال المؤسللة الاللة بك.

أهور البرلار:

سلكون المشاركون في نلال البرلار الللرلر قادرل على:

- للدرل معنى الللرلار لمؤسللهم وكلف تكون قارلر على لللر اسلرلار للللملل لمطلبلها
- الامثال في الالل والالر
- فهم عواقب مبالر الال الامثال
- للدرل الاللة بلل الوملة الشركال والامثال ، بما في للل توقعال السوق للللك الاللة
- فهم كلفل إلالر برلار امثال الشركال المصلل لمؤسللهم
- للعلم كلفل لللرلر الاللل اللللملل للامثال
- إالالر لللرلر للسللار الرقالل والإلشراقل ومجلس إمارل المصلر ممللر الملاحلار و المباللر والالرلار
واللوصلال

اللمهور الملسلرل:

- ملاء الللرلار و معللهم
- موظفو الللرلار
- ملاء إمارل المبالر و معللهم
- إاللالل الوملة والمسؤولل عن لللرلها

- المدراء التنفيذيون من الإدارة العليا والوسطى
- أمناء سر مجالس الادارات
- إخصائيو الامتثال
- المستشارون القانونيون والمحامون
- مراجعو الحسابات ومدبرو التدقيق
- مدراء التدقيق الداخلي
- كل من يرغب بتطوير مهاراته وخبراته ويرى الحاجة إلى هذه الدورة .

المحاور العامة للبرنامج:

اليوم الأول:

- مخاطر عدم الالتزام .
- مبادئ لجنة بازل للالتزام بالأنظمة.
- الوظائف الأساسية للالتزام الفعال.
- تحديد وقياس وتقييم ومتابعة مخاطر عدم الإلتزام.
- عناصر سياسة الإلتزام.
- قواعد الإلتزام.

اليوم الثاني:

- علاقة إدارة الإلتزام بإدارة المراجعة.
- علاقة إدارة الإلتزام بإدارة المخاطر.
- مسؤوليات مجلس الإدارة بشأن الإلتزام.
- مسؤوليات الإدارة العليا بشأن الإلتزام.
- البيئة الرقابية ودور الجهات التنظيمية.
- الإدارة الذاتية وإدارة المهام.

اليوم الثالث:

- منظور سياق إدارة المهام.

- إدارة المهام وبيئة العمل.
- أثر الإدارة الاستراتيجية على إدارة المهام.
- المهارات اللازمة لإدارة وقيادة المهام.
- الغايات والأهداف والمهام.

اليوم الرابع:

- إدارة المهام والمخاطر.
- إدارة المهام ووضع الأولويات.
- تحسين إنتاجية المهام.
- الخطط الشخصية والإدارة الذاتية.
- مفهوم عمليات غسل الأموال ومخاطرها {الاقتصادية ، الاجتماعية ، السياسية}.
- مراحل عمليات غسل الأموال وتجريمها وعقوبتها.

اليوم الخامس:

- تعريف الإرهاب وتمويله ومخاطره، وطرق اكتشاف الإرهاب.
- مؤشرات الاشتباه فى عمليات غسل الأموال وكيفية التعامل معها وفقاً لسياسة الإبلاغ.
- أسباب الاهتمام بحوكمة الشركات.
- تعريف مفهوم حوكمة الشركات.
- الإطار النظري لحوكمة الشركات.
- أطراف العلاقة في حوكمة الشركات.
- الإطار العام لحوكمة الشركات.
- المبادئ الرئيسية للحوكمة.
- الفرق بين مفاهيم حوكمة الشركات وإدارة المخاطر وإدارة الالتزام.
- آليات تفعيل الحوكمة المؤسسية.