



**دورة:**

**التوجهات الحديثة في تصميم الهزايا والتعويضات**

**31 مارس - 4 إبريل 2025**

**لندن (المملكة المتحدة)**

**Landmark Office Space - Oxford**

## التوجهات الحديثة في تصميم المزايا والتعويضات

رمز الدورة: HR12939 تاريخ الإنعقاد: 31 مارس - 4 إبريل 2025 دولة الإنعقاد: لندن (المملكة المتحدة) - Oxford - Space Office Landmark  
رسوم الاشتراك: Euro 5500

### المقدمة

في ظل التغيرات السريعة في بيئات العمل وتزايد التركيز على جاذبية بيئات العمل، أصبحت المزايا والتعويضات أداة استراتيجية لجذب الموظفين والاحتفاظ بهم. يقدم هذا البرنامج رؤى شاملة حول أحدث الاتجاهات والممارسات العالمية في تصميم أنظمة المزايا والتعويضات بهدف دعم المؤسسات في خلق بيئة عمل ملهمة وعادلة.

### أهداف البرنامج:

- فهم أحدث التوجهات والممارسات العالمية في تصميم أنظمة المزايا والتعويضات.
- اكتساب مهارات تحليل وتقييم احتياجات الموظفين لتحسين البرامج الحالية.
- تصميم مزايا تناسب تنوع القوى العاملة وتدعم جذب المواهب والاحتفاظ بها.
- تطبيق استراتيجيات توازن بين الكفاءة المالية ورضا الموظفين.
- بناء خطة تعويضات تتوافق مع الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.

### الجمهور المستهدف:

- أخصائيو الموارد البشرية.
- أخصائيو التعويضات والمزايا.
- مدراء الموارد البشرية.
- الاستشاريون والمحللون في مجال الرواتب والمزايا.

### المحاور العامة:

#### اليوم الأول: استكشاف التوجهات الحديثة في مجال المزايا والتعويضات

- مقدمة عن دور التعويضات والمزايا في بيئة العمل الحديثة.
- استعراض أحدث التوجهات العالمية في تصميم المزايا.
- مقارنة بين المزايا التقليدية والمزايا المبتكرة الرفاهية المالية، الصحة النفسية، العمل المرن.
- دراسة حالة: كيفية تطبيق التوجهات الحديثة في شركات عالمية.

#### اليوم الثاني: تحليل احتياجات القوى العاملة المتنوعة

- فهم العوامل الديموغرافية وأثرها على توقعات الموظفين من المزايا.
- كيفية إجراء مسح احتياجات الموظفين لتحديد البرامج ذات الأولوية.
- أدوات تحليل احتياجات الموظفين وتقييم الرضا عن المزايا.
- ورشة عمل: تصميم استبيان لاستقصاء احتياجات الموظفين.

### **اليوم الثالث: تصميم برامج مزايا مبتكرة ومستدامة**

- مبادئ تصميم مزايا شاملة تتماشى مع القيم والثقافة المؤسسية.
- استراتيجيات تصميم مزايا تدعم الصحة الجسدية والنفسية.
- مزايا العمل المرنة والتوازن بين الحياة المهنية والشخصية.
- ورشة عمل: تصميم برنامج مزايا يلائم احتياجات مؤسسة افتراضية.

### **اليوم الرابع: تحقيق التوازن بين الفعالية المالية ورضا الموظفين**

- مبادئ تحليل التكلفة والفائدة لبرامج التعويضات والمزايا.
- كيفية تحسين برامج المزايا بطرق فعالة من حيث التكلفة.
- التوازن بين الحوافز المالية وغير المالية.
- دراسات حالة حول كفاءة برامج التعويضات.

### **اليوم الخامس: التقييم والتحسين المستمر لبرامج التعويضات والمزايا**

- منهجيات تقييم فعالية برامج التعويضات وتحسينها.
- أدوات التحليل لتحديد العائد على الاستثمار في برامج المزايا.
- كيفية الاستفادة من تغذية الموظفين الراجعة لتحسين البرامج.
- وضع خطة عمل لتطبيق تحسينات طويلة الأجل في برامج المزايا.