



دورة:
القيادة والتحول الإداري

28 يوليو - 1 أغسطس 2025
ليفربول

القيادة والتحول الإداري

رمز الدورة: MA12659 تاريخ الإنعقاد: 28 يوليو - 1 أغسطس 2025 دولة الإنعقاد: ليفربول - رسوم الإشتراك: Euro 5750

المقدمة:

تعتبر القيادة الناجحة والتحول الإداري الفعال من العوامل الرئيسية في تحقيق النجاح والاستمرارية لأي مؤسسة أو منظمة. وبالتالي، فإن الهدف الرئيسي لهذه الدورة التدريبية هو تزويد المشاركين بالمهارات اللازمة للتحول الإداري بنجاح والقيادة بطريقة متميزة.

أهداف الدورة:

- فهم أهمية القيادة والتحول الإداري في تحقيق النجاح المؤسسي.
- تعلم الأساليب الفعالة لتحليل وتقييم المؤسسة وتحديد النقاط القوية والضعف.
- تعلم تطبيق الخطط الاستراتيجية لتحسين الأداء وتحقيق التحول الإداري.
- تعلم المهارات اللازمة لتحفيز الفريق وإدارة التغيير.
- تعزيز القدرة على اتخاذ القرارات الصائبة بشأن تطوير المؤسسة.

الكفاءات:

- المشاركون سيكتسبون المعرفة اللازمة لفهم مفهوم القيادة والتحول الإداري.
- سيكتسبون المهارات اللازمة لتحليل المؤسسة وتقييم أدائها.
- سيتمكنون من تطوير خطط استراتيجية فعالة وتطبيقها لتحقيق التحول الإداري.
- سيصبحون قادرين على تحفيز الفريق وإدارة التغيير بنجاح.
- سيتعلمون كيفية اتخاذ القرارات الصائبة وتحديد الخطوات اللازمة لتطوير المؤسسة.

الجمهور المستهدف:

هذه الدورة التدريبية مصممة لكل من:

- المدراء والقياديين في المؤسسات والمنظمات.
- المهتمين بالقيادة والتحول الإداري.
- الذين يسعون لتطوير مهاراتهم القيادية والإدارية.

المحاور العامة للبرنامج :

اليوم الأول:

- مقدمة في القيادة والتحول الإداري.

- تحليل المؤسسة وتقييم أدائها.
- تحديد النقاط القوية والضعف.

اليوم الثاني:

- تطوير خطط استراتيجية فعالة.
- تحديد الأهداف والمؤشرات الحيوية.
- تطبيق الخطط الاستراتيجية لتحقيق التحول الإداري.

اليوم الثالث:

- إدارة التغيير وتحفيز الفريق.
- الاستعداد للتحول الإداري وإدارة المقاومة.
- تطبيق تقنيات إدارة الوقت والتحفيز الفردي والجماعي.

اليوم الرابع:

- اتخاذ القرارات الصائبة والإدارة المالية والمحاسبية.
- تطوير مهارات اتخاذ القرارات.
- تحديد الاحتياجات المالية والمحاسبية للمؤسسة.

اليوم الخامس:

- التنظيم والتخطيط الاستراتيجي.
- تطبيق تقنيات التنظيم والتخطيط الاستراتيجي.
- التحول الإداري الشامل والمستقبل للمؤسسة.