



دورة:  
**المهارات القيادية الإشرافية وتعزيز البيئة الابداعية في العمل**

2025 - 18 - 14  
برشلونـة (إسپانيا)  
grupotel gran via 678

## المهارات القيادية الإشرافية وتعزيز البيئة الابداعية في العمل

رمز الدورة: LS10447 تاريخ الإنعقاد: 14 - 18 يوليو 2025 دولة الإنعقاد: برشلونة (إسبانيا) - 678 via gran grupotel رسوم الإشتراك: 5500 Euro

### مقدمة:

تعتبر المستويات الإشرافية هي حلقة الوصل بين المستويات التنفيذية، والمستويات الإدارية العليا، لذلك فإن تحقيق أهداف المنظمة، وزيادة الإنتاجية والأداء الكلي للمنظمة يؤثر على مدى فعالية وكفاءة أداء المشرفين عليها.

وإن مهارات المشرفين في أي منظمة بحاجة إلى التطوير المستمر، وإلى اكتساب الأدوات والأساليب المتقدمة التي تعكس على تعميق هذه المهارات وتفعيل دورها في تحفيز الأفراد العاملين، ودفعهم للالتزام بأهداف المنظمة، فهناك حاجة إلى هذه الدورة لكي يتم التعرف من خلالها على المهارات الإشرافية المتميزة وأساليبها المتقدمة، لتكون قادرين على القيام بدور إشرافي فعال ومتميز في منظمتك.

### أهداف البرنامج:

سيكون المشاركون في نهاية البرنامج التدريبي قادرين على:

- بناء مفهوم الفكر القيادي وعادات القائد الفعال.
- معرفة سمات البيئة الإدارية المعاصرة وحتمية التميز.
- امتلاك الإستراتيجية وماهو وضع المنشأة التنافسي.
- معرفة العوامل النفسية التي تؤثر على اختيار إستراتيجية الملائمة.
- تطوير "المهارات التدريبية" وتنميتها.
- تطبيق أساسيات العملية الإدارية والإشرافية وأساسيات الإدارة.
- إدارة الأولويات ومواجهة ضغوط العمل.
- تخطيط وإدارة الاجتماعات الفعالة.
- تنفيذ طرق ومهارات التفاوض والإقناع.
- حل المشكلات واتخاذ القرارات عن طريق المهارات الإدارية والإبتكارية والإبداعية الحديثة .

### الجمهور المستهدف:

- رؤساء الأقسام ومن في مستوىهم في كل المؤسسات والمنظمات المختلفة.
- مدربو الإدارات.
- شاغلو المناصب الإدارية والتنفيذية والاستشارية.

- كل من يرغب بتطوير مهاراته وخبراته ويرى الحاجة إلى هذه الدورة.

## **المحاور العامة للبرنامج:**

### **اليوم الأول:**

#### **- العملية الإدارية والإشرافية وأساسيات الإدارة "منظور مستقبلبي":**

- الوظيفة الإشرافية.
- النظرة التقليدية في الإدارة.
- النظرة المعاصرة في الإدارة.
- العملية الإدارية من منظور مستقبلبي.
- المهارات الالزمة ل القيام بالعملية الإدارية.
- المدير الشامل المتكامل.
- الإدارة الحديثة.
- الإدارة الإستراتيجية الحديثة:
  - أعمال التخطيط الإستراتيجي والتنظيم الفعال لإدارة الموارد البشرية.
  - مراحل بناء الإستراتيجية الإدارية.
- مدخل البناء الإستراتيجي للأفراد القائم على التمكين Approach Empowerment

#### **- إدارة الأولويات ومواجهة ضغوط العمل:**

- المدخل الحديث لإدارة الأولويات First Things First
- مصفوفة "كوفي" لتحديد الأولويات وإدارة الوقت.
- طرق مواجهة وإدارة ضغوط العمل Stress Management
- نظريات الضغوط.
- حالة عملية ومناقشات مفتوحة.
- الاتصالات الإدارية الفعالة:
  - أساسيات عملية الاتصال.
  - الاتصال التنظيمي.
  - معوقات الاتصال.

- أنماط السلوك الاتصالي.
- عوامل تحقيق التعامل الأمثل مع الأنماط الاتصالية المختلفة.
- حالة تطبيقية.

**ال يوم الثاني:**

**- إدارة المجتمعات الفعالة:**

- مفهوم الاجتماع.
- مفهوم إدارة الاجتماع.
- أهمية المجتمعات.
- أنواع المجتمعات.
- أنماط وسلوك الأعضاء أثناء الاجتماعات.

**- مهارات التفاوض والإقناع:**

- مفهوم التفاوض.
- طرق الإقناع والحل.
- خصائص ومواصفات المفاوض المحترف.
- تمثيل أدوار عملية.

**ال يوم الثالث:**

**- المهارات الإدارية والابتكارية والإبداعية الحديثة في حل المشكلات واتخاذ القرارات:**

- أنماط التفكير في العقل البشري.
- هل التفكير الإبداعي صدفة أم معتمد؟.
- أساليب التفكير الإبداعي.
- مناقشات.
- التميز في إعداد برامج وخطط التغيير الإداري الملائم:
  - ماهية التطوير والتغيير.
  - المفهوم، الأهمية، الأهداف، الخصائص، المراحل.
  - الأسلوب العلمي في إدخال التغيير.

◦ أنواع التغيير.

#### - مفهوم بناء الفكر القيادي وعادات القائد الفعال:

- مفهوم الإبداع والترسيم الذهني Mapping Mind ومراحل عملية الإبداع.
- التفكير الإبداعي وأثره على عملية التخطيط الإداري.
- فهم الشخصية الفردية والجماعية والعقلية الابتكارية.
- الممارسات السبع للقائد الفعال.
- مراحل وتكوينات ومحددات وعناصر التفكير الإبداعي وطرق قياسه.
- مقاييس القدرة على الإبداع.
- أساليب التفكير الإبداعي والابتكاري وكيفية تطبيقه وإشراك القائمين على التنفيذ.
- معوقات وعقبات الإبداع.
- كيف تكتسب المهارات الإبداعية لتحقيق التميز الإداري في العمل.
- الإبداع وحل مشاكل العمل الإدارية باستخدام أسلوب العصف الذهني.
- عرض بعض التجارب الإبداعية والدروس المستفادة منها.

**ال يوم الرابع:**

#### - حتمية التميز وسمات البيئة الإدارية المعاصرة:

- محاور التميز والمركز التنافسي للمنظمة.
- أسلحة التميز.
- كيف يمكن خلق روح التميز عند الموظفين؟.
- العلاقة بين التميز الإداري ومهارات الإبداع.
- الأساليب الإبداعية الابتكارية وكيفية تطبيقها أثناء العمل.
- حصر وتحديد أساليب التغلب على العوائق التي تقف أمام تطبيق الطرق الجديدة وكيفية التعامل معها لتحقيق أداء إداري متميز.
- تجارب محلية حكومية في مجال الإبداع والتميز الإداري.
- خلق بيئة عمل متميزة تشجع على التفكير الإبداعي والابتكاري.
- العلاقة بين البقاء الإداري والتميز والإبداع.

#### - الاستراتيجية ووضع المنشأة التنافسي:

- الإدارة الاستراتيجية كأسلوب واقعي فعال نابع من كبرى الشركات العالمية.

- المهارات الواجب توافرها في من يتولى الإدارة الاستراتيجية.
- كيف تحدد مجال عمل المنظمة في المستقبل رسالة المنظمة وغرضها.
- كيف تقوم بصياغة الأهداف الواقعية للمنظمة؟
- نماذج وأساليب الشركات العالمية الكبرى مثل مصفوفة بوسطون - جنرال اليكتريك واختيار الاستراتيجية المناسبة لكل شركة وفقاً لظروفها الخاصة ووضعها التنافسي.

**ال يوم الخامس:**

**- العوامل النفسية التي تؤثر على اختيار الاستراتيجية الملائمة:**

- منهج التخطيط الاستراتيجي في التجربة المالaysية.
- منهجية التنمية الاقتصادية الاجتماعية في التجربة المالaysية.
- دور الموارد البشرية في التجربة المالaysية.
- كيف استفادة التجربة المالaysية من التجربة اليابانية " .
- حالة عملية حول التجربة المالaysية.

**- امتلاك "المهارات التدريبية" وتنميتها:**

- تبني قيم ثقافية تناسب المجتمع الجديد.
- دور التدريب في تنمية الموارد البشرية صورة صحيحة.
- التدريب التخصصي.
- القيمة المضافة.
- تطوير التعليم "المناهج التعليمية".
- انتقاء المديرين.
- التسليم في الوقت المحدد.
- التحكم في الجودة.