



**دورة:**

**تطوير مهارات إعداد التقارير والتواصل الفعال**

**28 ديسمبر 2025 - 1 يناير 2026**

**اسطنبول (تركيا)**

**DoubleTree by Hilton Istanbul**

## تطوير مهارات إعداد التقارير والتواصل الفعال

رمز الدورة: OM12751 تاريخ الإنعقاد: 28 ديسمبر 2025 - 1 يناير 2026 دولة الإنعقاد: اسطنبول (تركيا) - Hilton by DoubleTree  
Istanbul رسوم الاشتراك: Euro 5500

### مقدمة:

يهدف هذا البرنامج التدريبي إلى تزويد المشاركين بالمهارات والأدوات اللازمة ليصبحوا خبراء في تمكين التغيير والتواصل. سيتعلم المشاركون كيفية إعداد التقارير وكتابة المحتوى بفعالية، وكذلك كيفية التواصل المؤسسي مع الجهات الحكومية ومتابعة أداء وإنجاز المبادرات.

### أهداف البرنامج:

#### الأهداف الرئيسية لهذا البرنامج التدريبي هي:

- تعزيز مهارات إعداد التقارير وكتابة المحتوى بشكل فعال.
- تطوير مهارات التواصل المؤسسي مع الجهات الحكومية.
- تعلم كيفية متابعة أداء وإنجاز المبادرات والمشاريع.
- تزويد المشاركين بأساليب تمكين التغيير وإدارة التغيير في المؤسسة.
- تعزيز قدرة المشاركين على تحقيق أهداف الشركة من خلال تحسين التواصل الداخلي والخارجي.

### الفئات المستهدفة:

#### هذا البرنامج موجه للفئات التالية:

- محترفو إعداد التقارير وكتابة المحتوى.
- مسؤولو التواصل المؤسسي في الشركات والمؤسسات.
- مدراء المشاريع ومنسقي المبادرات.
- أي شخص يعمل في مجال تمكين التغيير ويرغب في تطوير مهاراته.

### المحاور:

#### اليوم الاول:

#### مهارات إعداد التقارير وكتابة المحتوى

- أسس كتابة التقارير الفعالة.
- تنظيم وهيكلية المحتوى.
- تحسين مهارات الكتابة الإبداعية.

## **اليوم الثاني:**

### **التواصل المؤسسي مع الجهات الحكومية**

- استراتيجيات التواصل مع الجهات الحكومية.
- تطوير علاقات قوية مع الجهات الحكومية.
- إدارة التواصل مع الجهات الحكومية في سياقات متنوعة.

## **اليوم الثالث:**

### **متابعة وتقييم الأداء والمبادرات**

- أساليب متابعة وتقييم الأداء.
- تحليل البيانات واستخدامها في اتخاذ القرارات.
- تحسين الإنتاجية والفعالية في تنفيذ المبادرات.

## **اليوم الرابع:**

### **تمكين التغيير وإدارة التغيير**

- مبادئ تمكين التغيير ومراحله.
- إدارة التغيير التنظيمي وتطبيقه.
- تعزيز التعاون والتفاعل داخل الفرق التنفيذية.

## **اليوم الخامس:**

### **مشاركة الأمثلة والنقاشات العملية**

- دراسات الحالة والتمارين العملية.
- مناقشات حية حول التحديات والفرص.
- تقييم الأداء ووضع خطط لتحسين العمليات.