



**دورة:
تنمية وتوجيه المواهب**

2025 - 23 نوفمبر
شرم الشيخ (مصر)
Sheraton Sharm Hotel

تتية وتوتية التواتب

رمز التورة: MA12599 تاريخ الإنعاء: 23 - 27 نوفبر 2025 ءولة الإنعاء: شرم الشبخ (مصر) - Hotel Sharm Sheraton رسوم الإشتراك: Euro 4150

المقءمة

تعتبر تنمة التواتب وتوتيتها أءء أهم الأسس التي تنى عليها الشركات والمؤسسات لتحقق أهدافها والنمو المستمر. فعنءما يتم توتية التواتب وتنميتها، يتحسن أداء الموظفین وصبون قاءرین على تحقق أقصى استفاءة من قءراتهم. وبالتالي، تعمل المؤسسة على تحسن مستوى الإنتاجية وتقلیل التكاليف، مما یؤءی بءوره إلى زباءة الأرباح وتحسن سمعتها فی السوق.

لءا، فإن تنمة وتوتية التواتب هی عملیة حیوية لأي مؤسسة ترغب فی النمو والتطور المستمر. وبتطلب ذلك تحءید وتطوير استراتیجات فعالة لتوتية وتنمة التواتب وتطبیقها بشكل صبیح وفعال. ویمكن تحقق ذلك من خلال ترب المءراء والمسؤولین العلیا فی المؤسسة على كیفیة تطوير خطط واستراتیجات فعالة لتنمة وتوتية التواتب.

وتأتي هذه التورة التربیبة لتعزیز قءرات الفریق فی تطوير خطط واستراتیجات فعالة لتحفیز التواتب وتوتيتها، وتحقق النمو والتمة المستمر فی المؤسسة.

الأءاف

- تعریف التواتب ومعرفة كیفیة تحءید التواتب فی المؤسسة.
- تطوير وتعزیز مهارات الموظفین فی المؤسسة.
- تحءید خطط التنمة الشخصیة للموظفین.
- إءارة التواتب وتحسن أدائهم واستخدامهم بشكل فعال.
- تطوير خطط واستراتیجات لتحفیز وتوتية التواتب فی المؤسسة.

الفئات المستهءفة

- المءراء والمسؤولون الرئیسیون فی المؤسسات.

مءاور التورة التربیبة

الیوم الأول: تحءید وتطوير التواتب

- تحءید التواتب فی المؤسسة.
- كیفیة تطوير التواتب فی المؤسسة.
- تحلیل وتقیم مهارات الموظفین وتحءید النواقص.

الیوم التانی: تحءید خطط التنمة الشخصیة للموظفین

- كیفیة تحءید خطط التنمة الشخصیة للموظفین.

- كيفية إعداد خطط التدريب الفردي للموظفين.
- تحليل وتقييم تطوير الموظفين وتقييم النتائج.

اليوم الثالث: إدارة المواهب وتحسين أدائهم

- دور إدارة المواهب في المؤسسة.
- كيفية تحسين أداء الموظفين واستخدامهم بشكل فعال.
- كيفية تطوير نظام إدارة المواهب في المؤسسة.

اليوم الرابع: تطوير خطط واستراتيجيات لتحفيز وتوجيه المواهب في المؤسسة تابلوه

- تحليل البيانات والمعلومات لتطوير خطط واستراتيجيات لتحفيز المواهب.
- تقييم وتحسين الاستراتيجيات الحالية لتوجيه المواهب.
- كيفية استخدام التقنيات الحديثة في تطوير وتحسين خطط واستراتيجيات تحفيز المواهب.

اليوم الخامس: عمليات التطبيق والتقييم

- عمليات التطبيق العملية وتحليل نتائجها.
- كيفية تقييم وتحسين خطط التنمية الشخصية للموظفين.
- تقييم وتحسين أداء الموظفين واستخدامهم بشكل فعال.