



حورة: تحليل وتصميم الوظائف و قياس كفاءة أداء الموارد البشرية

2025 ديسوبر 11 - 7 اسطنبول (تركيا) DoubleTree by Hilton Istanbul



تحليل وتصويم الوظائف و قياس كفاءة أداء الووارد البشرية

روز الدورة: HR321 تاريخ الإنعقاد: 7 - 11 ديسوبر 2025 دولة الإنعقاد: اسطنبول (تركيا) - Istanbul Hilton by DoubleTree رسور

الإشتراك: Euro 5500

المقدمة:

تقدم هذه الدورة مفاهيم وأساليب تحليل الوظائف وتصميمها، وتشرح أسس الأداء الوظيفي وطرق القياس والتقييم المختلفة.

أهداف:

- فهم أساسيات تحليل وتصميم الوظائف.
- تعلم الطرق الحديثة لقياس وتقييم كفاءة الأداء الوظيفي.
- الإلمام بالأدوات والتقنيات المستخدمة في تحليل الوظائف وتصميمها وتقييم كفاءة الأداء الوظيفي.

الكفاءات:

- قدرة على تحليل الوظائف وتصميمها بشكل فعال.
- القدرة على تقييم الأداء الوظيفي واستخدام الأدوات والتقنيات المناسبة لتحسينه.
 - الإلمام بمفاهيم وأسس الأداء الوظيفي والتميز في العمل.

الجمهور المستهدف:

- مدراء وموظفو الموارد البشرية.
- المسؤولون عن تحليل وتصميم الوظائف.
- المهتمون بتقييم وتحسين الأداء الوظيفي.

المحاور العامه:

الاتجاهات الحديثة في تحليل الوظائف :

- الأصول البشرية .
- مراحل التخطيط الاستراتيجي .
- مشكلات تخطيط الموارد البشرية في المنظمات .
- العوامل الخارجية المؤثرة في تخطيط القوى العاملة .



- خرائط الإحلال.
- أساليب تحليل الوظائف .

إدارة الموارد البشرية الإستراتيجية :

- تقييم الأداء .
- المسار الوظيفي .
 - وصف الوظيفة.
- أسلوب إشغال الوظائف.
 - التدريب والتنمية .
- التخطيط الاستراتيجي .
 - المهارات .
- التخطيط للتتابع الوظيفي.

نظرة عامة للتطوير الوظيفي:

- تعريف التطوير .
- عملية التطوير الوظيفي .
- جانب التقييم للتطوير الوظيفي .
 - النصح والإرشاد.
 - التدريب أثناء العمل .
 - التدوير الوظيفي .
 - برامج التدريب المساعدة .

بطاقة الوصف الوظيفي:

- اشتراطات وصف الوظيفية .
- ارتباط الوصف بالتطوير الوظيفي .
 - كتيب العاملين .
 - شغل الوظائف .
 - تحليل القوى العاملة.
 - وضع خطط المسارات الوظيفية.



- إعداد خطط التنمية الوظيفية.
- تحليل وتقييم وتصنيف الوظائف.
- دراسة وتحليل وتطوير نظم وأساليب تقييم الأداء الوظيفي.
 - إعداد لوائح وسياسات وإجراءات التدريب.
 - إعداد إجراءات ونماذج عمليات الموارد البشرية.