



دورة:
تنمية و توجيه المواهب

2025 - 19 سبتمبر
لندن (المملكة المتحدة)
Landmark Office Space-Portman

تنمية وتجيئ المواهب

رمز الدورة: MA12599 | تاريخ الإنعقاد: 15 - 19 سبتمبر 2025 | دولة الإنعقاد: لندن (المملكة المتحدة) | رسوم الإشتراك: € 5500

المقدمة

تعتبر تنمية المواهب وتجيئها أحد أهم الأسس التي تبني عليها الشركات والمؤسسات لتحقيق أهدافها والنمو المستمر. فعندما يتم توجيه المواهب وتنميتها، يتحسن أداء الموظفين ويصبحون قادرين على تحقيق أقصى استفادة من قدراتهم. وبالتالي، تعمل المؤسسة على تحسين مستوى الإنتاجية وتقليل التكاليف، مما يؤدي بدوره إلى زيادة الأرباح وتحسين سمعتها في السوق.

لذا، فإن تنمية وتجيئ المواهب هي عملية حيوية لأي مؤسسة ترغب في النمو والتطور المستمر. ويطلب ذلك تحديد وتطوير استراتيجيات فعالة لتجيئ المواهب وتطبيقها بشكل صحيح وفعال. ويمكن تحقيق ذلك من خلال تدريب المدراء والمسؤولين العليا في المؤسسة على كيفية تطوير خطط واستراتيجيات فعالة لتنمية وتجيئ المواهب.

وتأتي هذه الدورة التدريبية لتعزيز قدرات الفريق في تطوير خطط واستراتيجيات فعالة لتحفيز المواهب وتجيئها، وتحقيق النمو والتميز المستمر في المؤسسة.

الأهداف

- تعريف المواهب ومعرفة كيفية تحديد المواهب في المؤسسة.
- تطوير وتعزيز مهارات الموظفين في المؤسسة.
- تحديد خطط التنمية الشخصية للموظفين.
- إدارة المواهب وتحسين أدائهم واستخدامهم بشكل فعال.
- تطوير خطط واستراتيجيات لتحفيز وتجيئ المواهب في المؤسسة.

الفئات المستهدفة

- المدراء والمسؤولون الرئيسيون في المؤسسات.

محاور الدورة التدريبية

اليوم الأول: تحديد وتطوير المواهب

- تحديد المواهب في المؤسسة.
- كيفية تطوير المواهب في المؤسسة.
- تحليل وتقدير مهارات الموظفين وتحديد التوافر.

اليوم الثاني: تحديد خطط التنمية الشخصية للموظفين

- كيفية تحديد خطط التنمية الشخصية للموظفين.

- كيفية إعداد خطط التدريب الفردي للموظفين.
- تحليل وتقدير تطوير الموظفين وتقدير النتائج.

ال يوم الثالث: إدارة المواهب وتحسين أدائهم

- دور إدارة المواهب في المؤسسة.
- كيفية تحسين أداء الموظفين واستخدامهم بشكل فعال.
- كيفية تطوير نظام إدارة المواهب في المؤسسة.

ال يوم الرابع: تطوير خطط واستراتيجيات لتحفيز وتوجيه المواهب في المؤسسة تابلوه

- تحليل البيانات والمعلومات لتطوير خطط واستراتيجيات لتحفيز المواهب.
- تقييم وتحسين الاستراتيجيات الحالية لتوجيه المواهب.
- كيفية استخدام التقنيات الحديثة في تطوير وتحسين خطط واستراتيجيات تحفيز المواهب.

ال يوم الخامس: عمليات التطبيق والتقييم

- عمليات التطبيق العملية وتحليل نتائجها.
- كيفية تقييم وتحسين خطط التنمية الشخصية للموظفين.
- تقييم وتحسين أداء الموظفين واستخدامهم بشكل فعال.