



**دورة:**

**المهارات في تقييم الاداء الوظيفي**

**20 - 24 يناير 2025  
بوسطن (الولايات المتحدة الأمريكية)**

## المهارات في تقييم الاداء الوظيفي

رمز الدورة: HR12755 تاريخ الإنعقاد: 20 - 24 يناير 2025 دولة الإنعقاد: بوسطن (الولايات المتحدة الأمريكية) - رسوم الإشتراك: 6200 Euro

### مقدمة

مرحبًا بكم في دورتنا التدريبية لتقييم الأداء الوظيفي على مدى خمسة أيام. تقييم الأداء هو عملية أساسية لإدارة الموارد البشرية وتحقيق الأهداف التنظيمية بفعالية. يهدف هذا التدريب إلى تجهيزكم بالمعرفة والمهارات الضرورية لتنفيذ تقييم الأداء بنجاح وتعزيز أداء فرق العمل.

### أهداف الدورة

- فهم مفهوم تقييم الأداء وأهميته في العمليات التنظيمية.
- تطوير مهارات التواصل الفعال وإتقان تقنيات التغذية الراجعة.
- قدرة التحليل والتقييم الكفاء للأداء الوظيفي.
- إدارة الأداء بفعالية من خلال تحفيز وتطوير الموظفين.
- تعزيز التفاعل الإيجابي بين الموظفين والمديرين من خلال تقييم الأداء.

### الفئات المستهدفة

- مديري الموارد البشرية والمشرفين العليا الذين يتولون مسؤولية تقييم الأداء وتطوير الفرق.
- الموظفين الجدد الذين يحتاجون إلى فهم أساسي لعملية تقييم الأداء الوظيفي.
- أي موظف أو مدير يرغب في تحسين مهاراته في تقييم الأداء وتطويرها.
- الشركات والمؤسسات التي تسعى لتعزيز ثقافة التقييم والتطوير في منظماتها.

### المحاور التدريبية

#### اليوم 1: مقدمة في تقييم الأداء الوظيفي

- تعريف تقييم الأداء وأهميته.
- أهداف وفوائد تقييم الأداء.
- أنواع تقييم الأداء سنوي، تقييم تراكمي، تقييم عبر الفترات.
- تطوير خطوات وإجراءات فعالة لعملية تقييم الأداء.

#### اليوم 2: تطوير مهارات التواصل والتغذية الراجعة

- أهمية التواصل الفعال في تقييم الأداء.
- تقنيات التواصل الفعال.
- كيفية تقديم التغذية الراجعة بناءً على الأداء.

- التعامل مع التحديات والمواقف الصعبة في عملية التقييم.

### اليوم 3: تحليل الأداء وتقييم الأهداف

- تحليل الأداء الحالي للموظفين.
- تطوير أهداف ذكية وقابلة للقياس.
- تحديد المعايير والمؤشرات لقياس الأداء.
- استخدام أدوات تقييم الأداء مثل مقابلات التقييم والاستبيانات.

### اليوم 4: إدارة الأداء وتحفيز الموظفين

- كيفية استخدام تقييم الأداء لتطوير وتحفيز الموظفين.
- تقديم المكافآت والترقيات بناءً على الأداء.
- التعامل مع الأداء الضعيف وتحسينه.
- إدارة التواصل المستمر مع الموظفين.

### اليوم 5: دراسة حالة وتمارين عملية

- حل دراسة حالة عملية تتعلق بتقييم الأداء.
- ممارسة عملية تقييم الأداء مع تغذية راجعة فورية.
- مناقشة تحديات محتملة واستراتيجيات لحلها.
- استعراض الدروس المستفادة وتوجيهات لتطبيقها في المكان العملي.