



Global Horizon
TRAINING CENTER



دورة:

**اقتصاديات العمل: فهر سوق العمل وتحليل الأجر
والتوظيف**

**24 - 28 نوفمبر 2024
دبي (الإمارات العربية المتحدة)**

اقتصاديات العمل: فهم سوق العمل وتحليل الأجور والتوظيف

رمز الدورة: SC12951 تاريخ الإنعقاد: 24 - 28 نوفمبر 2024 دولة الإنعقاد: دبي (الإمارات العربية المتحدة) - رسوم الإشتراك: Euro 4565

المقدمة

تهدف دورة **اقتصاديات العمل** إلى تزويد المشاركين بفهم عميق لمبادئ اقتصاديات العمل وتحليل سوق العمل. في ظل التغيرات الاقتصادية المتتسارعة، أصبح من الضروري فهم العوامل التي تؤثر على العرض والطلب على العمالة، وتحديد مستويات الأجور، وتحليل البطالة وأسبابها. سينتقل البرنامج استراتيجيات تعزيز الإنتاجية والتوظيف، وأثر السياسات العامة على سوق العمل.

الأهداف

- فهم مفاهيم اقتصاديات العمل وتحليل سوق العمل.
- التعرف على العوامل المؤثرة في تحديد الأجور ومستويات التوظيف.
- تحليل أسباب البطالة وأنواعها وطرق معالجتها.
- دراسة سياسات سوق العمل وتأثيرها على الاقتصاد.
- تعزيز مهارات اتخاذ القرار الاقتصادي فيما يتعلق بسوق العمل.

الفئة المستهدفة

المسؤولون عن الموارد البشرية، ومديرو الشؤون الاقتصادية، والمحللون الاقتصاديون، وأي شخص يرغب في فهم آليات سوق العمل وتأثيراتها على الاقتصاد.

المحاور:

اليوم الأول:

مقدمة في اقتصاديات العمل

- مفهوم اقتصاديات العمل:** نظرة عامة على المبادئ الأساسية.
- العرض والطلب على العمالة:** فهم العوامل المؤثرة على عرض العمل، مثل التعليم، والتدريب، ومستويات الأجور.
- العوامل المؤثرة في الطلب على العمالة:** تأثير التكنولوجيا، والمنافسة، وسياسات العمل.

اليوم الثاني:

تحليل الأجور وتحديد الرواتب

- هيكل الأجور:** العوامل المؤثرة في تحديد مستويات الأجور.
- التعليم والتخصص:** تأثير المؤهلات العلمية والمهارات على الأجور.

- **الفرقـات في الأـجور:** دراسة أسباب التفاوتـات في الأـجور بين القطاعـات والفنـانـات المختـلـفة.

اليوم الثـالـث:

البطـالة وـأـنـوـاعـها

- **مـفـهـومـ الـبـطـالـة وـأـنـوـاعـها:** البطـالة الهـيـكلـية، والـدـورـيـة، والـاحـتكـاكـيـة.
- **تـحلـيلـ أـسـبـابـ الـبـطـالـة:** العـوـامـلـ الـاـقـتـصـادـيـةـ وـالـسـيـاسـاتـ الـتـيـ تـؤـديـ إـلـىـ الـبـطـالـةـ.
- **تـحـديـاتـ الـبـطـالـةـ فـيـ الـاـقـتـصـادـ:** الآـثارـ الـاـقـتـصـادـيـةـ وـالـاجـتمـاعـيـةـ لـلـبـطـالـةـ.

اليوم الرـابـع :

سـيـاسـاتـ سـوقـ الـعـملـ

- **سـيـاسـاتـ زـيـادـةـ التـوـظـيفـ:** استـراتـيجـياتـ لـخـفـضـ الـبـطـالـةـ وـزـيـادـةـ فـرـصـ الـعـملـ.
- **تحـفيـزـ الإـنـتـاجـيـةـ:** دورـ السـيـاسـاتـ الـعـامـةـ فـيـ تـحـسـينـ الإـنـتـاجـيـةـ فـيـ سـوقـ الـعـملـ.
- **دورـ الـحـكـومـةـ فـيـ تـنـظـيمـ سـوقـ الـعـملـ:** تـأـثـيرـ القـوانـينـ وـالـسـيـاسـاتـ عـلـىـ سـوقـ الـعـملـ.

اليوم الخامـس:

قصـاياـ حـدـيثـةـ وـتـوجـهـاتـ فـيـ اـقـتصـادـيـاتـ الـعـملـ

- **الـعـملـ عـنـ بـعـدـ:** أـثـرـ التـكـنـوـلـوـجـياـ وـتـغـيـيرـ بـيـئةـ الـعـملـ.
- **الـتـغـيـرـاتـ الـدـيمـوـغـرـافـيـةـ:** تـأـثـيرـاتـ التـغـيـرـاتـ السـكـانـيـةـ عـلـىـ سـوقـ الـعـملـ.
- **استـراتـيجـياتـ تـطـوـيرـ القـوىـ العـاملـةـ:** أهمـيـةـ التـعـلـيمـ وـالـتـدـريـبـ الـمـسـتـمـرـ لـتـلـبـيـةـ مـتـطلـبـاتـ سـوقـ الـعـملـ.