



دورة:

الأخصائي في الهزايا و التعويضات

10 - 14 نوفمبر 2024

دبي (الإمارات العربية المتحدة)

Residence Inn by Marriott Shei

الأخصائي في الهزايا و التعويضات

رمز الدورة: HR12882 تاريخ الإنعقاد: 10 - 14 نوفمبر 2024 دولة الإنعقاد: دبي (الإمارات العربية المتحدة) - Marriott by Inn Residence
Shei رسوم الإشتراك: Euro 4150

المقدمة

تعتبر إدارة الهزايا و التعويضات من أهم جوانب إدارة الموارد البشرية التي تؤثر بشكل مباشر على رضا الموظفين وتحفيزهم، وكذلك على قدرة المؤسسة على الاحتفاظ بالموظفين المميزين. تهدف هذه الدورة التدريبية المكثفة التي تستمر لمدة خمسة أيام إلى تزويد الأخصائيين في الهزايا و التعويضات بالمعرفة والأدوات اللازمة لتصميم وتنفيذ برامج تعويضات ومزايا فعالة تتماشى مع استراتيجيات المؤسسة وتلبي احتياجات الموظفين.

اهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم المفاهيم الأساسية للمزايا و التعويضات وأهميتها في بيئة العمل.
- تصميم وتنفيذ خطط تعويضات مالية وغير مالية فعالة.
- الامتثال للتشريعات والقوانين المتعلقة بالمزايا و التعويضات.
- تقييم وتحسين برامج المزايا و التعويضات بناءً على البيانات والتحليلات.
- تطبيق استراتيجيات مبتكرة لتحسين رضا الموظفين وزيادة الاحتفاظ بهم.

الفئات المستهدفة

هذه الدورة موجهة إلى:

- أخصائيي الموارد البشرية الراغبين في تعزيز معرفتهم في مجال المزايا و التعويضات.
- مديري الموارد البشرية الذين يشاركون في تصميم وتنفيذ برامج التعويضات.
- المستشارين والمدربين في مجال الموارد البشرية.
- العاملين في إدارات الموارد البشرية الذين يسعون لتطوير مهاراتهم في إدارة المزايا و التعويضات.
- الأفراد المهتمين ببدء مسيرة مهنية في مجال المزايا و التعويضات.

المحاور التدريبية

اليوم الأول: مقدمة في إدارة المزايا و التعويضات

- تعريف المزايا و التعويضات وأهميتها في المؤسسة.
- استعراض الاتجاهات الحديثة في مجال المزايا و التعويضات.
- فهم الأهداف الاستراتيجية لإدارة المزايا و التعويضات وكيفية تحقيقها.

اليوم الثاني: تصميم وتنفيذ خطط التعويضات

- مكونات خطة التعويضات المختلفة والعوامل المؤثرة عليها.
- استراتيجيات تحديد الرواتب وسياسات الأجور.

- استخدام دراسات السوق والمقارنات الصناعية لتحديد مستوى الرواتب المناسب.

اليوم الثالث: المزايا غير المالية

- استعراض أنواع المزايا غير المالية مثل التأمين الصحي، العطلات المدفوعة، خطط التقاعد.
- كيفية تصميم برامج مزايا غير مالية تتناسب مع احتياجات الموظفين.
- تقييم تأثير المزايا غير المالية على رضا الموظفين والاحتفاظ بهم.

اليوم الرابع: الامتثال والتشريعات

- فهم القوانين والتشريعات المحلية والدولية المتعلقة بالمزايا والتعويضات.
- كيفية الامتثال للمتطلبات القانونية وتنفيذ سياسات تضمن الالتزام بها.
- استعراض حالات دراسية للتعامل مع التحديات القانونية في إدارة المزايا والتعويضات.

اليوم الخامس: التقييم والتحسين المستمر

- كيفية تقييم فعالية برامج المزايا والتعويضات.
- استخدام الأدوات التحليلية لجمع وتحليل البيانات.
- استراتيجيات التحسين المستمر بناءً على التقييمات والبيانات.