



دورة:
الاستراتيجيات القيادية المتميزة

1 - 5 إبريل 2024
لندن (المملكة المتحدة)
Landmark Office Space - Oxford

الاستراتيجيات القيادية المتميزة

رمز الدورة: LS152 تاريخ الإنعقاد: 1 - 5 إبريل 2024 دولة الإنعقاد: لندن (المملكة المتحدة) - Oxford - Space Office Landmark رسوم الاشتراك: Euro 5250

مقدمة

ماذا نعني بالقيادة ما هي بعض "أفضل الممارسات" في القيادة بمرور الوقت وكيف تنطبق على الأعمال الحديثة اليوم؟ "أفضل الممارسات هي الممارسات التي اختارها قادة من الطراز العالمي الذين استخدموا نفوذهم لتغيير بيئتهم - الحكومة أو الأعمال التجارية - لصالح العام ، أو لتحسين نسبة نجاح مؤسساتهم". تحتوي أدبيات التطوير التنظيمي على مجموعة واسعة من التعاريف والأوصاف للقيادة. يجادل بعض الناس بأن القيادة والإدارة مختلفتان تمامًا وأنهما يتطلبان منظورًا ومهارات مختلفة. يرى البعض الآخر أن القيادة هي جانب من جوانب الإدارة وأن التأثير هو جانب من جوانب القيادة. "القائد هو الشخص الذي يحدد الاتجاه ويؤثر على الناس لاتباعهم في هذا الاتجاه."

أهداف البرنامج :

سيكون المشاركون في نهاية البرنامج التدريبي قادرين على:

- إدراك أهمية العمل الجماعي والعمل بروح الفريق.
- الإلمام بخصائص فرق العمل الفعالة.
- تطبيق مهارات العمل الجماعي وبناء الثقة.
- القيادة الفعالة للمجموعات.
- الإلمام بمراحل نمو وتطور المجموعات.
- معالجة الخلافات ومشاكل العمل الجماعي.
- وضع خطة العمل للتطبيق في واقع العمل.

الجمهور المستهدف :

- القادة والمسؤولون.
- مدراء المكاتب ونوابهم.
- موظفو العلاقات العامة.
- كل من يرغب بتطوير مهاراته وخبراته ويرى الحاجة الى هذه الدورة.

المحاور العامة للبرنامج :

اليوم الأول - مقدمة إلى القيادة الفعالة

- تعريف القيادة والقائد و المرؤوس
- القيادة الفعالة
- الخصائص / المزايا التي تميز القادة الفعالين
- مسؤوليات القائد
- كيفية بناء فريق متماسك
- هل يمكن لأي فرد أن يصبح قائدا
- مالذي تحتاجه كي تصبح قائدا فعالا؟

- المرؤوسون

اليوم الثاني - انتقاء أسلوب القيادة الملائم

- الحداثة في القيادة
- أساليب القيادة
- الدعم الوظيفي

اليوم الثالث - إعداد الرؤيا والرسالة

- تعريف الرؤيا
- خطة الرؤيا
- إرشادات وضع خطة رسالة
- وضع رؤيا واضحة

اليوم الرابع - اتخاذ القرار الفعال

- كيفية اتخاذ القرار الفعال
- التعرف على المشاكل وحلها
- اقتراح إرشادات حل المشاكل

اليوم الخامس - بناء فرق العمل

- كيفية بناء فرق العمل.
- مقارنة المجموعة بالفريق.
- كيفية قيادة فريق من القادة.
- مسؤولية قائد الفريق.
- الدافعية والتحفيز.
- تعريف الدافعية والتحفيز.
- ماهي بعض الأخطاء التي يقوم بها القائد والتي قد تثبط الأداء.