



دورة:

تأهيل وتطوير القيادات الادارية

22 - 26 يوليو 2024

لندن (المملكة المتحدة)

Landmark Office Space - Oxford

تأهيل وتطوير القيادات الادارية

رمز الدورة: LS12761 تاريخ الإنعقاد: 22 - 26 يوليو 2024 دولة الإنعقاد: لندن (المملكة المتحدة) - Oxford - Space Office Landmark
رسوم الاشتراك: Euro 5250

المقدمة

تأتي دورة تدريبية "تأهيل وتطوير القيادات الإدارية لمدة 5 أيام" كفرصة ممتازة لتطوير مهارات وقدرات القادة الإداريين. تهدف هذه الدورة إلى تزويد المشاركين بالأدوات والمعرفة الضرورية لتحسين أدائهم الإداري والقيادي، وبناء فرق عمل أكثر فعالية، وتحقيق أهداف المنظمة بشكل أفضل.

أهداف الدورة

- تزويد المشاركين بفهم أعمق لأسس ومبادئ القيادة الإدارية.
- تطوير مهارات الاتصال والتوجيه الشخصي لتحسين التفاعل مع الفرق والموظفين.
- تعزيز قدرة المشاركين على اتخاذ قرارات استراتيجية وحل المشكلات بفعالية.
- تنمية مهارات الإدارة الاستراتيجية والتخطيط للمستقبل.
- تقديم تجارب عملية ودراسات حالة تساعد في تطبيق المفاهيم المعلمة في الواقع.

الفئات المستهدفة

هذه الدورة مخصصة للمدراء الإداريين والقادة الوسطى في المؤسسات والشركات، ولكل من يتطلعون لتعزيز مهارات القيادة والإدارة. تشمل الفئات المستهدفة:

- مدراء الأقسام والإدارات في الشركات الصغيرة والمتوسطة.
- مدراء الفرق والمشرفين.
- أعضاء الفرق الإدارية والتنفيذية.
- المدراء الوسطى في القطاع الحكومي والمنظمات غير الربحية.
- كل من يعملون في مجال الإدارة ويرغبون في تطوير مهارات القيادة والتأهيل الإداري.

المحاور التدريبية

اليوم 1: الأسس الأساسية للقيادة الإدارية

- مقدمة في القيادة الإدارية وأهميتها
- صفات القائد الناجح ومهارات الاتصال
- تطوير رؤية واستراتيجية القيادة

اليوم 2: إدارة الفرق وتنمية المهارات الشخصية

- بناء فرق فعالة وإدارة الصراع
- تطوير مهارات التوجيه والتوجيه الفردي
- إدارة الوقت والاستجابة للتحديات الشخصية

اليوم 3: اتخاذ القرارات وحل المشكلات

- عملية اتخاذ القرارات وأنواع القرارات
- استراتيجيات حل المشكلات واتخاذ القرارات الصعبة
- ممارسة عملية حالة دراسية لاتخاذ قرارات

اليوم 4: التفوق في الإدارة والقيادة الاستراتيجية

- تطوير المهارات الاستراتيجية وإدارة التغيير
- تقييم الأداء وتحفيز الموظفين
- تخطيط للمستقبل وتحقيق الأهداف الاستراتيجية

اليوم 5: التطبيق العملي وتقييم الأثر

- تطبيق المفاهيم والمهارات في مشاكل واقعية
- تقييم الأثر وقياس نجاح البرنامج التدريبي
- استعراض وخطة للتطوير المستقبلي