



**دورة:**

**تنمية وتوجيه المواهب**

**1 - 5 يوليو 2024**

**لندن (المملكة المتحدة)**

**Landmark Office Space - Oxford**

## تتية وتوتية التوتاب

رمز التورة: MA12599 تاريخ الإنعاق: 1 - 5 يوليو 2024 ءولة الإنعاق: لندن (الملكة المتحدة) - Oxford - Space Office Landmark رسوم الإشتراك: Euro 5250

### المقءمة

تعتبر تنمية التوتاب وتوتيتها أحد أهم الأسس التي تنبى عليها الشركات والمؤسسات لتتقيق أهدافها والنمو المستمر. فعنءما يتم توتية التوتاب وتنميتها، يتحسن أداء الموظفون ويصبحون قاءرين على تتقيق أقصى استفاءة من قءراتهم. وبالتالي، تعمل المؤسسة على تحسين مستوى الإنتاجية وتقليل التكاليف، مما يؤءي بءوره إلى زيادة الأرباح وتحسين سمعتها في السوق.

لءا، فإن تنمية وتوتية التوتاب هي عملية حيوية لأي مؤسسة ترغب في النمو والتطور المستمر. ويتطلب ذلك تتديد وتطوير استراتيجيات فعالة لتوتية وتنمية التوتاب وتطبيقها بشكل صحيح وفعال. ويمكن تتقيق ذلك من ءلال تتريب المءراء والمسؤولين العليا في المؤسسة على كيفية تطوير ءطط واستراتيجيات فعالة لتنمية وتوتية التوتاب.

وتأتي هذه التورة التريبية لتعزيز قءرات الفريق في تطوير ءطط واستراتيجيات فعالة لتتفيز التوتاب وتوتيتها، وتتقيق النمو والتميز المستمر في المؤسسة.

### الأءاف

- تعريف التوتاب ومعرفة كيفية تتديد التوتاب في المؤسسة.
- تطوير وتعزيز مهارات الموظفون في المؤسسة.
- تتديد ءطط التنمية الشخصية للموظفون.
- إءارة التوتاب وتحسين أدائهم واستءامهم بشكل فعال.
- تطوير ءطط واستراتيجيات لتتفيز وتوتية التوتاب في المؤسسة.

### الفئات المستهءفة

- المءراء والمسؤولون الرئسيون في المؤسسات.

### مءاور التورة التريبية

#### اليوم الأول: تتديد وتطوير التوتاب

- تتديد التوتاب في المؤسسة.
- كيفية تطوير التوتاب في المؤسسة.
- تتليل وتقييم مهارات الموظفون وتتديد النواقص.

#### اليوم الثاني: تتديد ءطط التنمية الشخصية للموظفون

- كيفية تتديد ءطط التنمية الشخصية للموظفون.

- كيفية إعداد خطط التدريب الفردي للموظفين.
- تحليل وتقييم تطوير الموظفين وتقييم النتائج.

### **اليوم الثالث: إدارة المواهب وتحسين أدائهم**

- دور إدارة المواهب في المؤسسة.
- كيفية تحسين أداء الموظفين واستخدامهم بشكل فعال.
- كيفية تطوير نظام إدارة المواهب في المؤسسة.

### **اليوم الرابع: تطوير خطط واستراتيجيات لتحفيز وتوجيه المواهب في المؤسسة تابلوه**

- تحليل البيانات والمعلومات لتطوير خطط واستراتيجيات لتحفيز المواهب.
- تقييم وتحسين الاستراتيجيات الحالية لتوجيه المواهب.
- كيفية استخدام التقنيات الحديثة في تطوير وتحسين خطط واستراتيجيات تحفيز المواهب.

### **اليوم الخامس: عمليات التطبيق والتقييم**

- عمليات التطبيق العملية وتحليل نتائجها.
- كيفية تقييم وتحسين خطط التنمية الشخصية للموظفين.
- تقييم وتحسين أداء الموظفين واستخدامهم بشكل فعال.