



**دورة:**  
**تأهيل وتطوير القيادات الادارية**

**9 - 13 سبتمبر 2024**  
**روما (أيطاليا)**

## تأهيل وتطوير القيادات الادارية

رمز الدورة: LS12761 تاريخ الإنعقاد: 9 - 13 سبتمبر 2024 دولة الإنعقاد: روما (إيطاليا) - رسوم الإشتراك: Euro 5250

### المقدمة

تأتي دورة تدريبية "تأهيل وتطوير القيادات الإدارية لمدة 5 أيام" كفرصة ممتازة لتطوير مهارات وقدرات القادة الإداريين. تهدف هذه الدورة إلى تزويد المشاركين بالأدوات والمعرفة الضرورية لتحسين أدائهم الإداري والقيادي، وبناء فرق عمل أكثر فعالية، وتحقيق أهداف المنظمة بشكل أفضل.

### أهداف الدورة

- تزويد المشاركين بفهم أعمق لأسس ومبادئ القيادة الإدارية.
- تطوير مهارات الاتصال والتوجيه الشخصي لتحسين التفاعل مع الفرق والموظفين.
- تعزيز قدرة المشاركين على اتخاذ قرارات استراتيجية وحل المشكلات بفعالية.
- تنمية مهارات الإدارة الاستراتيجية والتخطيط للمستقبل.
- تقديم تجارب عملية ودراسات حالة تساعد في تطبيق المفاهيم المعلمة في الواقع.

### الفئات المستهدفة

هذه الدورة مخصصة للمدراء الإداريين والقادة الوسطى في المؤسسات والشركات، ولكل من يتطلعون لتعزيز مهارات القيادة والإدارة. تشمل الفئات المستهدفة:

- مدراء الأقسام والإدارات في الشركات الصغيرة والمتوسطة.
- مدراء الفرق والمشرفين.
- أعضاء الفرق الإدارية والتنفيذية.
- المدراء الوسطى في القطاع الحكومي والمنظمات غير الربحية.
- كل من يعملون في مجال الإدارة ويرغبون في تطوير مهارات القيادة والتأهيل الإداري.

### المحاور التدريبية

#### اليوم 1: الأسس الأساسية للقيادة الإدارية

- مقدمة في القيادة الإدارية وأهميتها
- صفات القائد الناجح ومهارات الاتصال
- تطوير رؤية واستراتيجية القيادة

#### اليوم 2: إدارة الفرق وتنمية المهارات الشخصية

- بناء فرق فعالة وإدارة الصراع
- تطوير مهارات التوجيه والتوجيه الفردي
- إدارة الوقت والاستجابة للتحديات الشخصية

### **اليوم 3: اتخاذ القرارات وحل المشكلات**

- عملية اتخاذ القرارات وأنواع القرارات
- استراتيجيات حل المشكلات واتخاذ القرارات الصعبة
- ممارسة عملية حالة دراسية لاتخاذ قرارات

### **اليوم 4: التفوق في الإدارة والقيادة الاستراتيجية**

- تطوير المهارات الاستراتيجية وإدارة التغيير
- تقييم الأداء وتحفيز الموظفين
- تخطيط للمستقبل وتحقيق الأهداف الاستراتيجية

### **اليوم 5: التطبيق العملي وتقييم الأثر**

- تطبيق المفاهيم والمهارات في مشاكل واقعية
- تقييم الأثر وقياس نجاح البرنامج التدريبي
- استعراض وخطة للتطوير المستقبلي