



**دورة:
تنمية وتوجيه المواهب**

**12 - 16 أغسطس 2024
تبليسي**

تتية وتوتية التهات

رمز التورة: MA12599 تاريخ الإنعاق: 12 - 16 أغسطس 2024 ءولة الإنعاق: تبلتسي - رسور الإشتراك: Euro 5250

المقءمة

تعتبر تنمة التهات وتوتيتها أءء أهم الأسس التي تنى عليها الشركات والمؤسسات لتحقق أهدافها والنمو المستمر. فعنءما يتم توتية التهات وتنميتها، يتحسن أءاء الموظفین ویتصبحون قاءرین على تحقق أقصى استفاءة من قءراتهم. وبالتالى، تعمل المؤسسة على تحسین مستوى الإنتاجية وتقلیل التكاليف، مما یؤءى بءوره إلى زباءة الأرباح وتحسین سمعتها فی السوق.

لذا، فإن تنمة وتوتية التهات هی عملیة حیوية لأى مؤسسة ترغب فی النمو والتطور المستمر. ویتطلب ذلك تحقید وتطویر استراتيجیات فعالة لتوتية وتنمة التهات وتطبیقها بشكل صحیح وفعال. ویمکن تحقق ذلك من خلال ترب المدراء والمسؤولین العلیا فی المؤسسة على کیفیة تطویر خطط واستراتيجیات فعالة لتنمة وتوتية التهات.

وتأتى هذه التورة التدریبة لتعزیز قءرات الفریق فی تطویر خطط واستراتيجیات فعالة لتحفیز التهات وتوتيتها، وتحقق النمو والتمیز المستمر فی المؤسسة.

الأهءاف

- تعریف التهات ومعرفة کیفیة تحقید التهات فی المؤسسة.
- تطویر وتعزیز مهارات الموظفین فی المؤسسة.
- تحقید خطط التنمة الشخصیة للموظفین.
- إءارة التهات وتحسین أءائهم واستءامهم بشكل فعال.
- تطویر خطط واستراتيجیات لتحفیز وتوتية التهات فی المؤسسة.

الفئات المستهءفة

- المدراء والمسؤولون الرئیسیون فی المؤسسات.

مءاور التورة التدریبة

الیوم الأول: تحقید وتطویر التهات

- تحقید التهات فی المؤسسة.
- کیفیة تطویر التهات فی المؤسسة.
- تحلیل وتقییم مهارات الموظفین وتحقید النواقص.

الیوم التانی: تحقید خطط التنمة الشخصیة للموظفین

- کیفیة تحقید خطط التنمة الشخصیة للموظفین.

- كيفية إعداد خطط التدريب الفردي للموظفين.
- تحليل وتقييم تطوير الموظفين وتقييم النتائج.

اليوم الثالث: إدارة المواهب وتحسين أدائهم

- دور إدارة المواهب في المؤسسة.
- كيفية تحسين أداء الموظفين واستخدامهم بشكل فعال.
- كيفية تطوير نظام إدارة المواهب في المؤسسة.

اليوم الرابع: تطوير خطط واستراتيجيات لتحفيز وتوجيه المواهب في المؤسسة تابلوه

- تحليل البيانات والمعلومات لتطوير خطط واستراتيجيات لتحفيز المواهب.
- تقييم وتحسين الاستراتيجيات الحالية لتوجيه المواهب.
- كيفية استخدام التقنيات الحديثة في تطوير وتحسين خطط واستراتيجيات تحفيز المواهب.

اليوم الخامس: عمليات التطبيق والتقييم

- عمليات التطبيق العملية وتحليل نتائجها.
- كيفية تقييم وتحسين خطط التنمية الشخصية للموظفين.
- تقييم وتحسين أداء الموظفين واستخدامهم بشكل فعال.