



**دورة:
تنمية وتوجيه المواهب**

**13 - 17 أكتوبر 2024
شرم الشيخ (مصر)
Sheraton Sharm Hotel**

تتية وتوتية التواتب

رمز التورة: MA12599 تاريخ الإنعاء: 13 - 17 أكتوبر 2024 ءولة الإنعاء: شرم الشبخ (مصر) - Hotel Sharm Sheraton رسوم الإشتراك: Euro 3500

المقءمة

تعتبر تنمة التواتب وتوتيتها أحد أهم الأسس التي تنى عليها الشركات والمؤسسات لتحقق أهدافها والنمو المستمر. فعنءما يتم توتية التواتب وتنميتها، يتحسن أداء الموظفین وصبون قاءرین على تحقق أقصى استفاءة من قءراتهم. وبالتالي، تعمل المؤسسة على تحسن مستوى الإنتاجية وتقلیل التكاليف، مما یؤءی بءوره إلى زباءة الأرباح وتحسن سمعتها في السوق.

لءا، فإن تنمة وتوتية التواتب هي عملية حیوية لأي مؤسسة ترغب في النمو والتطور المستمر. وبتطلب ذلك تحءید وتطوير استراتيجیات فعالة لتوتية وتنمة التواتب وتطبيقها بشكل صءیح وفعال. ویمكن تحقق ذلك من خلال ترب المءراء والمسؤولین العلیا في المؤسسة على كیفية تطوير خطط واستراتيجیات فعالة لتنمة وتوتية التواتب.

وتأتي هذه التورة التربیبة لتعزیز قءرات الفریق في تطوير خطط واستراتيجیات فعالة لتحفیز التواتب وتوتيتها، وتحقق النمو والتميز المستمر في المؤسسة.

الأءاف

- تعریف التواتب ومعرفة كیفية تحءید التواتب في المؤسسة.
- تطوير وتعزیز مهارات الموظفین في المؤسسة.
- تحءید خطط التنمة الشءصیة للموظفین.
- إءارة التواتب وتحسن أدائهم واستخدامهم بشكل فعال.
- تطوير خطط واستراتيجیات لتحفیز وتوتية التواتب في المؤسسة.

الفئات المستهءفة

- المءراء والمسؤولون الرئیسیون في المؤسسات.

مءاور التورة التربیبة

الیوم الأول: تحءید وتطوير التواتب

- تحءید التواتب في المؤسسة.
- كیفية تطوير التواتب في المؤسسة.
- تحلیل وتقییم مهارات الموظفین وتحءید النواقص.

الیوم الثانی: تحءید خطط التنمة الشءصیة للموظفین

- كیفية تحءید خطط التنمة الشءصیة للموظفین.

- كيفية إعداد خطط التدريب الفردي للموظفين.
- تحليل وتقييم تطوير الموظفين وتقييم النتائج.

اليوم الثالث: إدارة المواهب وتحسين أدائهم

- دور إدارة المواهب في المؤسسة.
- كيفية تحسين أداء الموظفين واستخدامهم بشكل فعال.
- كيفية تطوير نظام إدارة المواهب في المؤسسة.

اليوم الرابع: تطوير خطط واستراتيجيات لتحفيز وتوجيه المواهب في المؤسسة تابلوه

- تحليل البيانات والمعلومات لتطوير خطط واستراتيجيات لتحفيز المواهب.
- تقييم وتحسين الاستراتيجيات الحالية لتوجيه المواهب.
- كيفية استخدام التقنيات الحديثة في تطوير وتحسين خطط واستراتيجيات تحفيز المواهب.

اليوم الخامس: عمليات التطبيق والتقييم

- عمليات التطبيق العملية وتحليل نتائجها.
- كيفية تقييم وتحسين خطط التنمية الشخصية للموظفين.
- تقييم وتحسين أداء الموظفين واستخدامهم بشكل فعال.