



دورة:

تنمية وتوجيه المواهب

16 - 20 سبتمبر 2024

لندن (المملكة المتحدة)

Landmark Office Space - Oxford

تتية وتوتية التهات

رمز التورة: MA12599 تاريخ الإنعاق: 16 - 20 سبتير 2024 ءولة الإنعاق: لندن (الهلكتة المتتة) - Oxford - Space Office Landmark
رسوم الإشتراك: Euro 5250

المقءمة

تعتبر تنمة التهات وتوتيتها أءء أهم الأسس التي تنى عليها الشركات والمؤسسات لتتقيق أهءافها والنمو المستمر. فعنءما يتم توتية التهات وتنميتها، يتحسن أءاء الموظفین ویتصبحون قاءرین على تتقيق أقصى استفاءة من قءراتهم. وبالتالي، تعمل المؤسسة على تتسين مستوى الإنتاجية وتقلیل التكاليف، مما یؤءی بءوره إلى زباءة الأرباح وتتسين سمعتها في السوق.

لءا، فإن تنمة وتوتية التهات هي عملية حیوية لأي مؤسسة ترغب في النمو والتطور المستمر. ویتطلب ذلك تتیء وتطوير استراتيجیات فعالة لتوتية وتنمة التهات وتطبيقها بشكل صحیح وفعال. ویمكن تتقيق ذلك من خلال تترب المءراء والمسؤولین العلیا في المؤسسة على كيفية تطوير خطط واستراتيجیات فعالة لتنمة وتوتية التهات.

وتأتي هذه التورة التدریبية لتعزیز قءرات الفریق في تطوير خطط واستراتيجیات فعالة لتتفیز التهات وتوتيتها، وتتقيق النمو والتميز المستمر في المؤسسة.

الأهءاف

- تعریف التهات ومعرفة كيفية تتیء التهات في المؤسسة.
- تطوير وتعزیز مهارات الموظفین في المؤسسة.
- تتیء خطط التنمة الشخصية للموظفین.
- إءارة التهات وتتسين أءائهم واستخدامهم بشكل فعال.
- تطوير خطط واستراتيجیات لتتفیز وتوتية التهات في المؤسسة.

الفئات المستهءفة

- المءراء والمسؤولون الرئیسیون في المؤسسات.

مءاور التورة التدریبية

الیوم الأول: تتیء وتطوير التهات

- تتیء التهات في المؤسسة.
- كيفية تطوير التهات في المؤسسة.
- تتلیل وتقیم مهارات الموظفین وتتیء النواقص.

الیوم التانی: تتیء خطط التنمة الشخصية للموظفین

- كيفية تتیء خطط التنمة الشخصية للموظفین.

- كيفية إعداد خطط التدريب الفردي للموظفين.
- تحليل وتقييم تطوير الموظفين وتقييم النتائج.

اليوم الثالث: إدارة المواهب وتحسين أدائهم

- دور إدارة المواهب في المؤسسة.
- كيفية تحسين أداء الموظفين واستخدامهم بشكل فعال.
- كيفية تطوير نظام إدارة المواهب في المؤسسة.

اليوم الرابع: تطوير خطط واستراتيجيات لتحفيز وتوجيه المواهب في المؤسسة تابلوه

- تحليل البيانات والمعلومات لتطوير خطط واستراتيجيات لتحفيز المواهب.
- تقييم وتحسين الاستراتيجيات الحالية لتوجيه المواهب.
- كيفية استخدام التقنيات الحديثة في تطوير وتحسين خطط واستراتيجيات تحفيز المواهب.

اليوم الخامس: عمليات التطبيق والتقييم

- عمليات التطبيق العملية وتحليل نتائجها.
- كيفية تقييم وتحسين خطط التنمية الشخصية للموظفين.
- تقييم وتحسين أداء الموظفين واستخدامهم بشكل فعال.