



دورة:
الخطط الاستراتيجي

29 ديسمبر 2024 - 2 يناير 2025
دبي (الإمارات العربية المتحدة)
Residence Inn by Marriott Shei

التخطيط الاستراتيجي

رمز الدورة: LS12595 تاريخ الإنعقاد: 29 ديسمبر 2024 - 2 يناير 2025 دولة الإنعقاد: دبي (الإمارات العربية المتحدة) -
رسوم الإشتراك: Euro 4150 Marriott Shei

المقدمة:

يهدف هذا البرنامج التدريبي إلى تزويـد المـشاركـين بالـمهارات والأـدوات الـلازمـة للتـخطـيط الاستـراتـاجـي وـتطـبـيقـها عـلـى الـمستـوى الـشـخصـي والـمـؤـسـسي. سـيـتـمـ توـفـيرـ فـهـمـ شـامـلـ لـأـهـمـيـةـ التـخـطـيطـ الاستـراتـاجـيـ فيـ بـنـاءـ وـتـطـوـيرـ المـؤـسـسـاتـ وـالـمـنـظـمـاتـ النـاجـحةـ وـالـمـسـتـدـامـةـ.

أهداف البرنامج:

سيكون المشاركون في نهاية البرنامج التدريبي قادرين على:

- فهم أساسيات التخطيط الاستراتيجي وأهميته.
- تعلم كيفية تحليل البيئة الخارجية والداخلية للمؤسسة.
- تعلم كيفية تطوير رؤية ورسالة واستراتيجية للمؤسسة.
- تعلم كيفية تحديد وتقييم الأهداف الاستراتيجية وتحديد الخطط الفرعية.
- تعلم كيفية تنفيذ ومتابعة خطط العمل الاستراتيجية.

الكفاءات:

- القدرة على تحليل البيئة الخارجية والداخلية للمؤسسة.
- القدرة على تطوير رؤية ورسالة واستراتيجية للمؤسسة.
- القدرة على تحديد وتقييم الأهداف الاستراتيجية وتحديد الخطط الفرعية.
- القدرة على تنفيذ ومتابعة خطط العمل الاستراتيجية.

الجمهور المستهدف:

- المدراء التنفيذيون ورؤساء الأقسام والمديرون الإداريون والمديرون العامون.
- القادة الذين يسعون لتطوير مهاراتهم في التخطيط الاستراتيجي وتطبيقه في مؤسستهم.
- الأشخاص الذين يعملون في الإدارة والتخطيط الاستراتيجي ويرغبون في تطوير مهاراتهم وزيادة كفاءتهم في هذا المجال.

برنامج التدريب:

اليوم 1:

- مقدمة في التخطيط الاستراتيجي وأهميته.
- تحليل البيئة الخارجية والداخلية للمؤسسة.
- تطوير رؤية ورسالة واستراتيجية للمؤسسة

اليوم 2:

- تحديد الأهداف الاستراتيجية وتحليلها.
- تحديد الخطط الفرعية والإجراءات الازمة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية.

:اليوم 3

- تطبيق نماذج مختلفة لتحليل الأهداف وتقديرها.
- تطوير مخطط عمل استراتيجي.

:اليوم 4

- تطبيق وتنفيذ مخطط العمل الاستراتيجي.
- تقييم تقدم المؤسسة نحو تحقيق أهدافها الاستراتيجية.

:اليوم 5

- تطبيق نظام متابعة الأداء الاستراتيجي.
- تقييم تأثير خطط العمل الاستراتيجية على المؤسسة والأفراد المعنيين